

Preamble

De vzw « Crèches de Schaerbeek » beheert 15 opvangmilieus op het hele grondgebied van Schaerbeek. Hij onthaalt ongeveer 600 kinderen. Mannen zijn ondervertegenwoordigd onder de medewerkers van de vzw. Dat is een sectorale realiteit.

De omgeving van een kribbe kan de ontwikkeling van de seksuele identiteit van de kinderen beïnvloeden (speeltjes, kleuren enz.). Sinds 2017 kan het personeel van de kribbes een opleiding anti-seksistische opvoeding volgen (georganiseerd door “Le Monde selon les Femmes”)

De Réseau coordination Enfance (RCE) is een pluralistische organisatie die door de Gemeente gesubsidieerd wordt. Ze bestaat uit verschillende verenigingen op het terrein die werken op de volgende gebieden: integratie in de samenleving en de arbeidsmarkt, Kindertehuizen 0-6 jaar, Buitenschoolse opvang, preventie op het gebied van gezondheid en gezin.

Veel gezinnen (onder wie veel eenoudergezinnen) vragen een buitenschoolse onthaal, soms binnen een heel beperkte tijd (opleiding, medische noodgeval). Een noodopvang werd georganiseerd voor de gezinnen zonder alternatief (project “Accueil Futé”), maar enkel in juli.

Gendertoelichting (categorie 3)

Subsidie aan vzw Crèches de Schaerbeek, 844/332-02/-AA/0009 - 1.818.040€, 844/332-02/-AB/0009 - 114.467€ en 844/332-02/-AD/0009 - 115.941€

Doelstellingen	Bewustmaking over anti-seksistische opvoeding
Acties	<ul style="list-style-type: none"> - Toestaan van opleidingen over de ontwikkeling van de seksuele identiteit van de kinderen voor het kribbepersoneel - Aankoop van kinderverzorgingsartikelen die neutraal zijn uit genderoogpunt
Kwalitatieve indicatoren	Aandeel van kinderverzorgingsartikelen die neutraal uit genderoogpunt zijn
Kwantitatieve indicatoren	Aantal mensen die ingeschreven zijn voor een opleiding

Doelstellingen	Letten op de evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen
Acties	Verbeteren van de werkomgeving ten gunste van mannen en vrouwen
Kwalitatieve indicatoren	Aanpassing van kleedkamers en toiletten voor mannen en vrouwen
Kwantitatieve indicatoren	Aandeel van mannen en vrouwen die in de kribbes werken

Subsidie Toelage aan het Net Coördinatie Kindsheid, 844/332-02/-AC/0009 - 120.000€

Doelstellingen	Verbeteren van het buitenschoolse onthaal, vooral voor de eenoudergezinnen
Acties	<ul style="list-style-type: none"> - Zorgen voor samenhang tussen de actoren van het onthaal - Verbetering van het aanbod van de « accueil futé »
Kwalitatieve indicatoren	- Nieuwe publicatie van de brochure « Que faire après l'école à Schaerbeek »
Kwantitatieve indicatoren	<ul style="list-style-type: none"> - Aantal gezinnen zonder buitenschools onthaal ondanks het beschikbare aanbod - Aantal kinderen die gebruik konden maken van het « Accueil futé » - Duur van het project « Accueil futé »

SDO – Preventie en veiligheid contracten

Gendertoelichting (categorie 3)

Opleidingen gesubsidieerd door het Ministerie van Binnenlandse Zaken, 300/123-17/ -AA/21 – 6.000 € en Opleidingen gesubsidieerd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, 300/123-17/ -AB/21 – 15.000 €

Doelstellingen	Opleidingen zoveel mogelijk openstellen voor mannen en voor vrouwen
Acties	Systematisch opnemen van thema 'anti-discriminatie' binnen de opleidingsaanvragen
Kwalitatieve indicatoren	Nader te bepalen
Kwantitatieve indicatoren	Geen indicators

Gemeenschapswachten

Aankoop, onderhoud en huur van werkkledij voor het statutaire gemeentepersoneel, 104/124-05/ - /211 – 45.648 € en 300/124-05/212 - 5.500 €

Doelstellingen	Verbetering van het welzijn van de gemeenschapswachten.
Acties	Gender opnemen in lastenboek voor uniformen.
Kwalitatieve indicatoren	Parkas, overhemden, enz die aangepast zijn aan mannelijke en vrouwelijke fysiek.
Kwantitatieve indicatoren	Voldoende aangepaste uniformen voor elke vrouwelijke en mannelijke werknemer.

SOD - Milieuraadgeving

Preambule

De dienst Milieuraadgeving onderneemt acties in verband met de duurzame ontwikkeling die bestaan uit ecologische, economische en sociale onderdelen. Dus zijn de kwesties in verband met het geslacht zeer belangrijk voor de dienst. Onze acties richten zich op het gemeentepersoneel en de burgers, maar sommige bereiken meer mannen of vrouwen.

Gendertoelichting (categorie 3)

Prestaties van derden, eigen aan de functie, 879/124-06/AA/23 - 57.500€

Verscheidene projecten kunnen de vrouwen en hun dagelijkse leven verder beïnvloeden in het bijzonder het project "Ceci n'est pas un déchet". De vormingen "Fiets en verkeer" zijn een ander project van het bedrijfsvervoerplan waarin meer vrouwen interesse tonen.

Doelstellingen	Mannen en vrouwen gelijkwaardig bereiken
Acties	Acties ondernemen in plaatsen die ook door mannen worden bezocht (i.e. Soleil du Nord) en workshops specifiek voor mannen organiseren. Acties ondernemen in tijdsblokken die verenigbaar zijn met de werkuren. Vormingen « Fiets en verkeer » voor iedereen (misschien zijn de mannen meer zelfverzekerd op een fiets)
Kwalitatieve indicatoren	Nader te bepalen
Kwantitatieve indicatoren	Aantal mannen en vrouwen die aan de workshops, evenementen en vormingen deelnemen. Evenveel mannen als vrouwen op de fiets in Brussel.

Premie voor de versiering van tuintjes, puntgevels, premies voor beplanting langs de gevels, 930/331/ 01- 23 – 15.000 €

Vaststelling: de aanvragen voor de aankooppremie voor een compostbak worden hoofdzakelijk door vrouwen ingediend. Maar dat betekent niet dat mannen er niet van genieten.

Doelstellingen	Identificeren of er onevenwicht op basis van geslacht bestaat of niet.
----------------	--

Acties	Verkrijgen van betrouwbare cijfers over de pariteit mannen/vrouwen.
Kwalitatieve indicatoren	Betrouwbaarheid van de antwoorden.
Kwantitatieve indicatoren	Aantal antwoorden verkregen.

Premie voor burgerinitiatieven, 930/332 02-23 – 15.000 €

Vaststelling: de aanvragen van premie voor burgerinitiatieven worden hoofdzakelijk door vrouwen ingediend. Anderzijds lijkt het erop dat de burgergroepen gemengd zijn.

Doelstellingen	Het genderevenwicht handhaven.
Acties	De acties voortzetten.
Kwalitatieve indicatoren	Zonder voorwerp.
Kwantitatieve indicatoren	Aantal mannen en vrouwen die aan de projecten deelnemen.

Algemene Zaken – Onthaal/Verzending

Preambule

In de uitvoering van formele missies zijn de ambtenaren van de dienst Onthaal-Verzending verplicht een uniform te dragen, die adequaat en gelijk voor iedereen moet zijn.

In het bestek van het opdracht voor deze kleding zijn er specifieke loten per geslacht. Het uniform bestaat uit een kostuum voor de mannen en een rok of een broek en een blazer voor de vrouwen.

Ten tijde van de leverancierselectie is een speciale aandacht geschonken aan de aanwezigheid van een offerte voor elk lot.

Gendertoelichting (categorie 3)

Aankoop, onderhoud en huur van werkkledij voor het gemeentepersoneel, 132/124-05/ - /31 - 23.000 €

Doelstellingen	Voorzien van kleding aangepast aan de lichaamsbouw van elke ambtenaar.
Acties	Specifieke loten per geslacht in het bestek.
Kwalitatieve indicatoren	Tevredenheid van de ambtenaar op het gebied van comfort en esthetiek.
Kwantitatieve Indicatoren	Aan- of afwezigheid van stukken die aan de eisen van het bestek voldoen. Aankoop van kleding die aan het geslacht aangepast zijn.

Human Resources

Preambule

« De gemeentelijke administratie verbindt zich ertoe om de maatregelen die ingaan tegen alle vormen van discriminatie te

respecteren en belooft een politiek te voeren die gericht is op diversiteit.»

In 2016 heeft de afdeling Human Resources die zin toegevoegd aan elke vacatureadvertentie. De non-discriminatie met betrekking tot gender maakt natuurlijk deel uit van dit beleid.

Dat verbintenis is niet beperkt tot aanwerving maar is doorgetrokken in onze algemene benadering van het personeelsbeheer, met name bij de opleidingen, toegang tot loopbaanonderbreking enz.

We willen nauwkeurige indicatoren ontwikkelen zodat we een systematischer beleid kunnen voeren.

Het college heeft beslist om een niveau A ambtenaar bij het HR-departement aan te werven die verantwoordelijk is voor een transversale benadering in het bestuur over de kwesties in verband met gendegelijkheid (gendermainstreaming) en alle actieplannen in verband met personeelsdiversiteit.

Ter herinnering, de statistieken van de verdeling van het personeel tussen mannen en vrouwen, naar niveau (A-B-C-D-E) en aard van de werkrelatie (contractueel of statutair) bevinden zich in de bijlage "personeelstabel" van deze begroting.

Gendertoelichting (categorie 3)

Organisatie van aankondigingen voor het aanwerven van personeel, 104/123-18/-/43 - 12.000,00 €

Doelstellingen	Alle vacatures zoveel mogelijk ter beschikking stellen aan mannen en vrouwen.
Acties	Effectbeoordeling van de wijzigingen (genderneutrale benaming en vermelding van non-discriminatie).
Kwalitatieve indicatoren	Voor elke vacature: - Neutrale benaming van de functie of mannelijk en vrouwelijke benaming. - Aanwezigheid van de zin betreffende de non-discriminatie.
Kwantitatieve indicatoren	Statistieken te onderzoeken: mannen/vrouwen-verdeling in de sollicitaties en de aanwervingen; diversiteit in de diensten.

Personeelsopleiding , 106/123-17/-/43 – 145.000,00 €

Doelstellingen	Zorgen dat zoveel mannen als vrouwen de opleidingen volgen (aantal mensen opgeleid en begroting) met inachtneming van de specificiteit van de diensten die de begroting gebruiken.
Acties	Analyseren van de database van de opleiding: verdeling van de opleidingsinspanningen (aantal halve dagen en kosten) tussen mannen en vrouwen, met inachtneming van de organisatiestructuur (vb. meer mannen dan vrouwen in sommige diensten en omgekeerd). Voorzien specifieke acties in geval van ongelijke verdeling van de opleidingsinspanningen afhankelijk van geslacht.
Kwalitatieve indicatoren	- Tevredenheid van het personeel/diensthoofden ten opzichte van de voorgestelde opleidingen.
Kwantitatieve indicatoren	Per geslacht: - aantal mensen die een opleiding gevolgd hebben. - aantal halve dagen van opleiding. - Totaal kost van deze opleidingen.

Voor 2016 is het onderzoek van de gegevens de volgende:

	Vrouwen	Mannen
Aantal mensen opgeleid	275	301
Aantal halve dagen van opleiding	2046	3414
Totaal begroting	62.636,24€	57.794,14€

Door een specifiek onderzoek van de gegevens stellen we vast dat er in de dienst Infrastructuur meer halve dagen opleiding voor mannen zijn (2046 voor de mannen en 396 voor de vrouwen). Dit verschil laat zich verklaren door een meerderheid van mannen in deze dienst (80% mannen).

Toezicht op de gezondheid van het personeel - Overeenkomst met ARISTA, 131/123-14/-/44 - 160 000,00 € en Benodigdheden en prestaties in verband met de wetgeving betreffende het welzijn op het werk (vaccinatie, herkennen van ziektes, bijkomende medische onderzoeken, rijbewijs, maatregelen in geval van hitte, enz), 131/124-48/-/44 - 18 000,00 €

Doelstellingen	Rekening houden met de genderdimensie bij de invoering van sommige acties in verband met het welzijn op het werk, vooral op het gebied van psychische en sociale risico's.
Acties	<u>Gedaan:</u> bewustmakings- en informatiecampagnes over gender- of seksuele geaardheid en discriminatie voor de vertrouwenspersonen en het voltallige gemeentepersoneel. <u>Te doen:</u> Voortzetting van deze acties, in het bijzonder rond preventie van seksuele intimidatie op het werk; Genderstatistieken over de mensen die zich wenden tot de vertrouwenspersonen
Kwalitatieve	Invoering van opleidingen over seksuele intimidatie op het werk

indicatoren	
Kwantitatieve indicatoren	Aantal mannen en vrouwen die zich wenden tot de vertrouwenspersonen

Gewone diensten aan de bevolking – Burgerlijke stand

Preambule

Dit artikel is bedoeld om cadeaus voor de huwelijken, de bruiloften en de jubilarissen te aankopen. Het voorwerp is genderspecifiek maar zijn gebruik is neutraal omdat het aan alle koppels (hetero- of homoseksueel) wordt aangeboden.

Gendertoelichting (categorie 3)

Bruiloften en jubilea - aankoop van bloemen en cadeaus, 105/123-16/-/61 - 7.000,00 €

Doelstellingen	Het cadeau voor de huwelijksjubilea is niet genderspecifiek. De bloem voor de huwelijken was dat wel, maar het zal aan zowel de bruid als de bruidegom worden aangeboden.
Acties	Contact nemen met de andere gemeentebesturen om de cadeaus die aangeboden zijn te identificeren. Misschien een ander cadeau aanbieden. Het schijnt dat de andere gemeentebesturen de zelfde cadeaus aanbieden bij jubilea (1 bos bloemen en een neutraal cadeau: boek, wijnfles enz.)
Kwalitatieve indicatoren	Cadeau geschikt voor elk geslacht
Kwantitatieve indicatoren	Aantal huwelijken per jaar 500/jaar. En ongeveer 50 jubilea/jaar.

Burgerleven - Jeugd

Preambule

In het algemeen zijn meisjes (12-18 jaar) minder vertegenwoordigd dan jongens van dezelfde leeftijd. Natuurlijk moet dit in perspectief geplaatst worden met de aard van de activiteiten. Met een karikatuur voorbeeld zijn er meer meisjes in de danslessen en meer jongen in de voetbalclubs.

Een prioriteit van de dienst is sport meer toegankelijk voor meisjes te maken. Dat verloopt door middel van een reflectie waarbij rekening wordt gehouden met verschillende factoren:

- De aard van de activiteit (ook al mag iedereen zijn/haar activiteit naar keuze beoefenen)
- De aard van de begeleiding van de activiteit: het is gemakkelijker meisjes aan te trekken als er vrouwelijk personeel de activiteit begeleidt.
- De plaats en de uren van de activiteiten moeten veilig zijn, zodat een onveiligheidsgevoel geen rem vormt voor de deelneming

We streven naar een reeks van activiteiten die voor iedereen (jongen en meisjes) beschikbaar zijn.

Gendertoelichting (categorie 3)

Toelage aan Sport Schaerbeekois voor de socio-sportieve animatoren, 761/332-02/ -AE/711 – 44.500 €

Doelstellingen	Meer meisjes ontvangen bij activiteiten. Activiteiten meer toegankelijk maken voor meisjes.
Acties	Echt gemengde activiteiten voorstellen, breder dan enkel « voetbal spelen » of ervoor zorgen dat meer meisjes willen deelnemen aan de voetbalactiviteiten.
Kwalitatieve indicatoren	Met het team de activiteiten evalueren met een genderbril.
Kwantitatieve indicatoren	Toename in het aantal meisjes dat deelneemt aan onze activiteiten.

Toelagen aan de Franstalige jeugdverenigingen, 761/332-02/ -AA/711 - 15.300 €

Doelstellingen	Meer subsidies toekennen aan vzw's die rekening houden met gender.
Acties	Oprichten van een puntensysteem voor vzw's die rekening houden met gender in hun acties. Indien dit het geval is, krijgt de vzw meer punten en een hogere subsidie.
Kwalitatieve indicatoren	Evalueren van de gendergevoelige acties die vzw's voorstellen om te subsidiëren.
Kwantitatieve indicatoren	Toegekende subsidies aan gendergevoelige vzw's.

Burgerleven - Kinderen

Preambule

Alle artikelen zijn "te genderen". Sommigen beschikken al over genderstatistieken.

Wat de activiteiten voor kinderen (concerten, uitstappen) betreft, is het nu aangetoond dat het gemengde karakter aanwezig is, voor het geheel van het aanbod aan activiteiten. De gendertoelichting heeft als hoofddoelstelling dit gemengd karakter te bewaren.

Gendertoelichting (categorie 3)

Subsidie bestemd voor verenigingen die actief zijn in het Kindsheid domein, 761/332-02/ -AA/712 – 30.800 €

Doelstellingen	Herverdeling van de subsidies op basis van een evenwichtig genderbeleid
Acties	<ol style="list-style-type: none"> 1. Statistieken verzamelen over de deelnamegraad van jongens en meisjes per vzw. 2. Een lijst van criteria opstellen om na te gaan of de vzw rekening houdt met de genderkwestie. 3. De genderkwestie opnemen in het subsidieovereenkomst. 4. Bevoordelen van vzw's die genderbeleid voeren.
Kwalitatieve Indicatoren	<p>Vooruitgang : Ontmoetingen met de verantwoordelijken van de verschillende organisaties om hen te stimuleren een genderbeleid toe te passen en de gendercriteria te verduidelijken voor de verdeling van de subsidies.</p> <p>Resultaat : Toepassing van de overeenkomst voor de toewijzing van de subsidies op basis van een genderbeleid. De vzw's brengen dit beleid tot uitvoering om in aanmerking te komen voor subsidies.</p>

Kwantitatieve Indicatoren	Vooruitgang : De subsidieverdeling objectiever maken door gender- en andere criteria toe te passen. Resultaat : Meer en meer gesubsidieerde organisaties hebben die voldoen aan de gendercriteria en dit bewijzen aan de hand van statistieken of activiteiten (meer diversiteit binnen de groep, of gelijkheid).
---------------------------	--

Toelage aan Sport Schaerbeekois voor het organiseren van specifieke stages en Kerstages, 761/332-02/ -AD/712 – 9.000€

Doelstellingen	Nog een betere gendergelijkheid bereiken bij het aandeel jongens en meisjes
Statistiek	Op dit moment zijn er ongeveer 40% meisjes en 60% jongens onder de deelnemers
Acties	1. Een brainstorming organiseren met alle partners (OCMW, ...) 2. Een tevredenheidsenquête houden bij de deelnemers (zowel kinderen als ouders) en een ideeënbus invoeren om efficiëntere activiteiten te kunnen organiseren . 3. Een gemengde stage organiseren door twee partners samen te brengen vb cultuur en sport) en zo ook meer genderdiversiteit onder de deelnemers te verkrijgen.
Kwalitatieve Indicatoren	Vooruitgang : De ideeën van de deelnemers registreren. De evaluatiefiche en tevredenheidsenquête herwerken en een genderoverzicht opstellen. Resultaat : Het aanbod aan activiteiten is divers.
Kwantitatieve Indicatoren	Vooruitgang : Het aandeel meisjes van 40% naar 45% laten stijgen in 2018. Resultaat : De genderdiversiteit bij de deelnemers behouden

Toelage aan Sport Schaerbeekois voor het organiseren van uitstappen voor de kinderen, 761/332-02/ -AB/712 – 56.000 €

Doelstellingen	Een zo groot mogelijke genderdiversiteit onder de deelnemers bereiken met een programma aangepast aan de verwachtingen van het publiek.
Acties	1. Het aandeel meisjes/jongens bij elke activiteit registreren. 2. Een brainstorming organiseren met alle partners (OCMW, ...) 3. Een tevredenheidsenquête houden bij de deelnemers (zowel kinderen als ouders) en een ideeënbus invoeren om efficiëntere activiteiten te kunnen organiseren
Kwalitatieve Indicatoren	<i>Vooruitgang</i> : De ideeën van de deelnemers registreren. De evaluatiefiche en tevredenheidsenquête herwerken en een genderoverzicht opstellen. <i>Resultaat</i> : Het aanbod aan activiteiten is divers.
Kwantitatieve Indicatoren	<i>Vooruitgang</i> : Een duidelijk becijferd zicht hebben op het aandeel jongens en meisjes en verschillende corrigerende maatregelen nemen indien nodig. <i>Resultaat</i> : Een gemengd publiek van jongens en meisjes bereiken.

Toelage aan Sport Schaerbeekois voor het organiseren van activiteiten ten gunste van de Kinderen, 761/332-02/ -AC/712 – 11.000 €

Doelstellingen	Een zo goed mogelijke genderdiversiteit onder de deelnemers te bereiken (kinderen + begeleiders/ouders)
Acties	De inschrijvingsstatistieken ook op basis van gender bijhouden (voor kinderen : jongens/meisjes, ouders : mannen/vrouwen) Indien nodig een bewustmakingscampagne voeren bij de ouders
Kwalitatieve Indicatoren	<i>Vooruitgang</i> : Indien nodig, een actieplan opstellen voor de bewustmaking van de ouders <i>Resultaat</i> : Eén of meerdere bewustmakingsacties organiseren
Kwantitatieve Indicatoren	<i>Vooruitgang</i> : Systematische verzameling en duidelijk overzicht van de inschrijving van meisjes/jongens en vrouwen/mannen <i>Resultaat</i> : Een volledige gendergelijkheid verkrijgen door middelen van correctie- en aanmoedigingsmaatregelen.

Toelage aan Sport Schaerbeekois voor het organiseren van concerten in het Josafatpark, 761/332-02/ -AE/712 – 5.000 €

Doelstellingen	Een luik ontwikkelen specifiek voor kinderen 2. Bij het volwassen publiek evenveel vrouwen als mannen bereiken
Acties	Genderstatistieken verzamelen bij de volgende activiteiten Artiesten kiezen die zowel mannen als vrouwen aantrekken
Kwalitatieve Indicatoren	<i>Vooruitgang</i> : Reflectie over de inhoud van de activiteiten met een gendergelijkheid als uitgangspunt <i>Resultaat</i> : Een tabel opstellen waar de deelnemers volgens categorie (kind, begeleider) en geslacht geregistreerd staan
Kwantitatieve Indicatoren	<i>Vooruitgang</i> : Een grotere diversiteit bij de deelnemers bereiken : kinderen en hun begeleiders en in het algemeen meer mensen bereiken <i>Resultaat</i> : Een volledige gendergelijkheid verkrijgen bij de deelnemers. Een groter publiek bereiken

Burgerleven – Economie/Arbeid

Preambule

In het algemeen komt de genderkwestie in kleine mate aan bod in de begroting van de dienst Economie/Tewerkstelling.

Op het gebied van de sociaaleconomische integratie bevinden sommige categorieën van personen zich verder dan andere van (de zoektocht naar) tewerkstelling, soms omwille van redenen rechtstreeks verbonden aan een vorm van genderongelijkheid. Eenoudergezinnen (bijvoorbeeld) worden bijzonder door dit probleem geraakt: de toegang tot een kinderdagverblijf is duur en het is niet gemakkelijk een ander kinderopvangsysteem te vinden.

Op het gebied van opleiding zijn er nog steeds stereotypes die bepaalde categorieën personen ontmoedigen. Sommige beroepen worden als mannelijk (in de bouwsector) of vrouwelijk (verpleger, huishoudelijke hulp enz.) gezien.

De verschillende begrotingen van de dienst Economie/Arbeid zijn al gendergevoelig, voornamelijk in de subsidies voor de vzw's.

Gendertoelichting (categorie 3)

851/332-02/ -AA/72 - Subsidie aan de Mission Locale pour l'Emploi de Schaerbeek – 160.000 €

851/332-02/ -AB/72 – Subsidie aan de Guichet d'Economie Locale – 7.000 €

851/332-02/ -AC/72 – Subsidie aan de vzw Promotion de l'Emploi – 9.916 €

851/332-02/ -AD/72– Subsidie aan de vzw Jeunes Schaerbeekois au Travail (JST) – 35.000 €

851/332-02/ -AE/72– Subsidie aan la Maison de l'Emploi – 22.50 €

851/332-02/ -AF/72 Subsidie aan de vzw Schaerbeek Action Emploi (SAE)) – 15.000 €

851/332-02/ -AH/72– Subsidie aan l'Agence Locale pour l'Emploi (ALE) – 30.000 €

Doelstellingen	Deze artikelen hebben tot doel de verwezenlijking van de sociale doelstellingen van de vzw's.
Acties	Bewustmaking over de stereotypes in verband met de beroepen ("mannelijk" of "vrouwelijk") door conferenties/workshops over deze kwestie.
Kwalitatieve Indicatoren	Evaluatie van de voorgestelde activiteiten.
Kwantitatieve Indicatoren	Aantal deelnemers.

851/124-06/ -AA/72 - Communicatie van evenementen – 2.850 €

851/124-06/ -AB/72 - Ateliers, sprekers, coaches, enz. – 5.700 €

851/124-06/ -AC/72 Deelneming aan projecten opgezet door de partners van de gemeente (Atrium, Actiris enz) – 20.000 €

851/124-06/ -AD/72 - Organisatie van een week van de vorming – 7.000 €

Doelstellingen	Organisatie van de Jobbeurs en de week van de studentenjob.
Acties	Organisatie van een panel "Entreprendre au Féminin".
Kwalitatieve Indicatoren	Evaluatie van de voorgestelde activiteiten.
Kwantitatieve Indicatoren	Aantal deelnemers.

Burgerleven – Solidariteit

Preambule

In het algemeen zijn de acties in het kader van het beleid voor personen met een handicap gericht op het weghalen van de ongelijkheden tussen personen met en zonder beperking, om hen zo een gelijke toegang tot gemeentelijke diensten, activiteiten en infrastructuur te garanderen. Deze inclusieve toegankelijkheid heeft een grotere gelijkheid tussen personen als doelstelling.

Hierbij wordt ook rekening gehouden met gender, maar dan in een tweede instantie.

Het is belangrijk te noteren dat de verbetering van de toegankelijkheid (hellingen, liften enz.) vaker vrouwen bevoordeelt, bijvoorbeeld voor zwangere vrouwen of vrouwen met kinderwagen. En ook mannen voelen het effect van deze maatregelen in dit laatste voorbeeld, en kunnen alleen maar aangemoedigd worden vrouwen hierin bij te staan met aangepaste infrastructuur.

Vrouwen hebben een hogere levensverwachting. Dus de verbetering van de toegankelijkheid van de infrastructuur is dus voordelig voor oudere vrouwen, het biedt hun een aangepaste omgeving waardoor ze langer autonoom kunnen blijven.

Ten slotte, biedt het rekening houden met gender binnen de acties voor personen met een handicap, de kans een meer complexe en volledige visie op de persoon te ontwikkelen, die verder kijkt dan enkel de handicap.

Gendertoelichting (categorie 3)

Subsidie Handicap & Gezinnen, 150/332-02/ - /741 - 15.000 €

Doelstellingen	Bewustmaking van de aanvragers over de genderkwestie.
Acties	De genderkwestie toevoegen aan het subsidiereglement.
Kwalitatieve indicatoren	Evaluatie van de voorgestelde activiteiten.
Kwantitatieve indicatoren	Aantal gesubsidieerde projecten die rekening houden met gender.

Sensibiliseringsacties in basisscholen en vormingen voor vrijwilligers, 833/123-48/ - /741 - 4.000 €

Doelstellingen	Bij de verschillende bewustmakingsacties rond handicap bij leerlingen ook aandacht schenken aan het verschillende effect van handicap naargelang gender (vb. zwangerschap, relaties).
Acties	In het lastenboek voor de vormingen aandacht vragen voor gender.
Kwalitatieve indicatoren	Evaluatie van de voorgestelde activiteiten .
Kwantitatieve indicatoren	Aantal leerlingen die gevormd worden.

Opleidingen van vrijwilligers, 833/123-48/ - /741 - 700 €

Doelstellingen	Bij de verschillende bewustmakingsacties rond handicap bij vrijwilligers ook aandacht schenken aan het verschillende effect van handicap naargelang gender (vb. zwangerschap, relaties).
Acties	In het lastenboek voor de vormingen aandacht vragen voor gender.
Kwalitatieve indicatoren	Evaluatie van de voorgestelde activiteiten.
Kwantitatieve indicatoren	Aantal vrijwilligers die gevormd worden.

Prestatie van derden, 833/124-06/ - /741

Doelstellingen	De publieke ruimte toegankelijker maken voor de gehandicapten maar ook voor de vrouwen die in het algemeen harder geraakt worden door toegankelijkheidsproblemen (bijvoorbeeld met kinderwagen).
Acties	In het lastenboek aandacht vragen voor gender.
Kwalitatieve indicatoren	Evaluatie van de voorgestelde adviezen.
Kwantitatieve indicatoren	Concrete verbetering publieke ruimte door de voorgestelde aanpassingswerken.

Burgerleven – Franstalige bibliotheek

Preambule

De dienst Franstalige bibliotheken biedt een geheel van activiteiten ter bestemming van een divers publiek in het kader van het vijfjarenplan 2013-2018, met 4 grote prioriteiten/ doelen, uitgewerkt in verschillende projecten. Ieder project wordt door verschillende begrotingsartikelen gefinancierd. In principe is het dus praktischer de projecten zelf te categoriseren.

Gendertoelichting (categorie 3)

Auteursrechten, honoraria en vergoedingen voor sprekers, lesgevers, gidsen - Reprobel - betaling van kopieën), 767/122-04/ - /751 - 40.000,00,€

Doelen	Garanderen van de toegang tot activiteiten aan ieder zonder uitsluiting op basis van geslacht.
Acties	Bijvoorbeeld: Samedis en famille, Béb� Bouquine, B�b� sourd bouquine, conferenties, stages, ateliers, tentoonstellingen, voorstellingen...
Kwalitatieve indicatoren	
Kwantitatieve indicatoren	De keuze van de animators wordt bepaald, door wat ze te bieden in overeenstemming met het programma van de bibliotheken. Wat het publiek betreft: Alle thema's worden aangesneden en viseren geen puur mannelijk of vrouwelijk publiek De activiteiten vinden hoofdzakelijk plaats op woensdagnamiddag en zaterdag voor de kinderen en zaterdag voor de volwassenen / families. Er wordt gecommuniceerd via de Schaerbeek info, de internetsite van de bibliotheek, Facebook... Voor het geheel van de activiteiten bereiken we een publiek van 50/50 vrouwen en mannen.

Receptie- en representatiekosten, 767/123-16/ - /751 - 1.000,00 €

Doelen	Garanderen van de toegang tot activiteiten aan ieder zonder uitsluiting op basis van geslacht.
Acties	Ex. : Samedis en famille, B�b� Bouquine, B�b� sourd bouquine, Conferenties, Stages, ...
Kwalitatieve indicatoren	
Kwantitatieve indicatoren	Zie commentaar artikel 767/122-04/-/751 (de representatiekosten zijn verbonden aan activiteiten, van de zaterdagen in familie, Baby leest, dove baby leest, conferenties, stages, ateliers, tentoonstellingen, voorstellingen...)

Doorlopende vorming van het personeel van de bibliotheken overeenkomstig het decreet van de Franse Gemeenschap), 767/123-17/ - /751 - 900,00 €

Doelen	Garanderen van de toegang tot vormingen aan ieder zonder uitsluiting op basis van geslacht.
Acties	Het personeel van de bibliotheken moet (decreet van de Franse gemeenschap) een quota van 30 opleidingsuren per jaar volgen.

	Er wordt voorgesteld een vorming rond gender toe te voegen aan de catalogus.
Kwalitatieve indicatoren	In de afwachting van de mogelijkheid een specifieke opleiding te volgen (zie "acties"), snijden de opleidingen in de catalogus verschillende aspecten van het beroep bibliothecaris aan, en dit zonder distinctie van geslacht (zie catalogus formatie 2017). http://www.bibliotheques.be/index.php?id=9234 Het objectief is de facto elk jaar bereikt.
Kwantitatieve indicatoren	

Kosten voor aankoop van boeken en documentatie, abonnementen) -767/123-19/ - /751 - 82.000,00 €

Doelen	Voortzetten van het ter beschikking stellen van genderneutrale collecties aan het publiek.
Acties	De collecties van de bibliotheken zijn veelzijdig en hebben als doel alle kennisdomeinen te dekken. Er gaat een bijzondere aandacht naar recente uitgaven, verbonden aan de actualiteit en naar vragen van de gebruikers.
Kwalitatieve indicatoren	
Kwantitatieve indicatoren	2015 ingeschreven: 5885 vrouwen 4058 mannen 2016 ingeschreven: 5796 vrouwen 3991 mannen

Toelage toegewezen aan Ludocontact (vergoeding van de vrijwilliger, het uitbetalen van het loon van het hulppersoneel en voor de animaties voor de verjaardagen op zondag), 767/332-02/-AB/751 - 5.000,00 €

Doelen	In kaart brengen van de genderverhoudingen binnen de doelstellingen van de vereniging.
Acties	Vzw Ludocontact te wijzen op belang van het voeren van een genderbeleid.
Kwalitatieve indicatoren	-
Kwantitatieve indicatoren	-

DIENST NEDERLANDSE CULTUUR

Preambule

De dienst Nederlandse Cultuur schrijft zich met haar werking in het lokaal cultuurbeleid in. Dit beleid wordt gedragen door de drie partners: de Nederlandstalige Gemeentelijke Openbare Bibliotheek, Gemeenschapscentrum De Kriekelaar en de dienst cultuur zelf. Ook andere lokale organisaties dragen bij aan de organisatie en realisatie van socio-culturele activiteiten voor een breed publiek, waaronder zeer verschillende doelgroepen vallen en waarbij gemeenschapsvorming altijd centraal staat.

In 2018 gaat de dienst Nederlandse Cultuur voor verschillende begrotingsartikels na, door middel van het bijhouden van deelnemersstatistieken, hoe de budgetten uiteindelijk bij mannen en vrouwen terechtkomen om hiermee rekening te kunnen houden in de toekomst.

Gendertoelichting(categorie 3)

Begrotingsartikels (werkingsbudget – alles)

Doelstellingen	Beter zicht krijgen op de genderverhoudingen.
Acties	In kaart brengen van de genderverhoudingen tijdens onze activiteiten.

Kwalitatieve indicatoren	Verder te bepalen in 2018
Kwantitatieve indicatoren	Statistieken over de deelnemers + verder te bepalen in 2018

Begrotingsartikels Subsidies (toelage aan instellingen ten dienste van Gezinnen 2018)

Doelstellingen	Beter zicht krijgen op de genderverhoudingen van de verenigingen
Acties	In kaart brengen van de genderverhoudingen binnen de doelstellingen van de verenigingen. Opvragen van statistieken Welke zijn de specifieke acties gericht op gendergelijkheid? Nagaan hoe de toelagen besteed worden aan verhouding man-vrouw. Indien opportuun gendercriteria opstellen voor de verenigingen.
Kwalitatieve indicatoren	Voorzitters van verenigingen wijzen op belang van het voeren van een genderbeleid.
Kwantitatieve indicatoren	Gender van de deelnemers + verder te bepalen in 2018

SDO – Preventie en veiligheid contracten

Gendertoelichting (categorie 3)

Opleidingen gesubsidieerd door het Ministerie van Binnenlandse Zaken, 300/123-17/ -AA/21 – 6.000 € en Opleidingen gesubsidieerd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, 300/123-17/ -AB/21 – 15.000 €

Doelstellingen	Opleiding voor beide vrouwen en mannen grotendeels te open
Acties	Systematische opneming van een anti-discriminatie factor in de opleidingen aanvragen.
Kwalitatieve indicators	Nader te bepalen
Kwantitatieve indicators	Geen indicators

Gemeenschapswacht

Aankoop, onderhoud en huur van werkkledij voor het statutaire gemeentepersoneel, 104/124-05/ - /211 – 45.648 € en 300/124-05/212 - 5.500 €

Doelstellingen	Verbetering van het welzijn van de gemeenschapswacht.
Acties	Reeds opgenomen in de nieuwe aanbesteding aangaande beroepskledij.
Kwalitatieve indicators	Mannen en vrouwen model voor parkas, overhemden, ezv.
Kwantitatieve indicators	Hangt er vanaf de aantal vrouwen en mannen.