

| |
|----------------------------|
| Cabinet de Michel De Herde |
|----------------------------|

Préambule

L'asbl Crèches de Schaerbeek gère 15 milieux d'accueil, répartis sur l'ensemble du territoire communal. Elle accueille près de 600 enfants. Les hommes sont sous représentés au sein des travailleurs de l'asbl. Il s'agit là d'une réalité sectorielle.

L'environnement d'une crèche peut à certains égards contribuer au développement de l'identité sexuée des enfants (jouets, couleurs, etc.). Depuis 2017, le personnel des crèches a la possibilité de s'inscrire à une formation sur l'éducation antisexiste, organisée par l'asbl « Le Monde selon les Femmes ».

Le Réseau Coordination Enfance (RCE) est une association pluraliste subsidiée par la commune composée d'associations de terrain qui exercent leurs activités dans les domaines suivants : Insertion Socio Professionnelle, Éducation Permanente, Maison d'enfants 0-6 ans, Accueil extrascolaire 6-12 ans, prévention sur les questions de santé et de famille.

Beaucoup de familles, dont un nombre significatif de familles monoparentales, sont en demande d'un accueil hors temps scolaire. Parfois ce besoin d'accueil est nécessaire dans des délais très courts (formation, urgence médicale, etc.). Il a donc été mis sur place un accueil d'urgence pour les familles qui n'ont aucune solution de garde (Projet « Accueil Futé »), mais uniquement en juillet.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Subsides aux Crèches de Schaerbeek, 844/332-02/-AA/0009 - 1.818.040€, 844/332-02/-AB/0009 – 114.467€ et 844/332-02/-AD/0009 - 115.941€

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Sensibiliser à l'éducation antisexiste |
| Actions | <ul style="list-style-type: none"> - Permettre au personnel des crèches de suivre des formations sur le développement de l'identité sexuée des enfants ; - Achat de matériel de puériculture neutre en termes de genre. |
| Indicateurs qualitatifs | Proportion de matériel de puériculture neutre en termes de genre. |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de personnes inscrites à la formation |

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Prêter attention à l'équilibre hommes-femmes |
| Actions | Améliorer l'environnement de travail en faveur des hommes et des femmes |
| Indicateurs qualitatifs | Aménagement de vestiaires et de toilettes hommes-femmes séparés |
| Indicateurs quantitatifs | Proportion d'hommes et de femmes travaillant au sein des crèches |

Subsides au Réseau coordination Enfance, 844/332-02/ -AC/0009 - 120.000€

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Améliorer l'accueil hors temps scolaire, en particulier pour les familles monoparentales |
| Actions | <ul style="list-style-type: none"> - Assurer le lien entre les opérateurs de l'accueil temps libre ; - Amélioration de l'offre de l' « accueil futé ». |
| Indicateurs qualitatifs | Nouvelle publication du cahier « Que faire après l'école à Schaerbeek » |
| Indicateurs quantitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de familles qui restent en demande d'un accueil hors temps scolaire malgré l'offre disponible ; - Nombre d'enfants accueillis lors du projet « Accueil futé » ; - Durée du projet « Accueil futé ». |

| |
|---------------------------------------|
| DSD – Programme de Prévention Urbaine |
|---------------------------------------|

Commentaire de genre (catégorie3)

Formations subsidiées par le Ministère de l'Intérieur, 300/123-17AA/21 - 6.000,00€ et Formations subsidiées par la Région de Bruxelles-Capitale, 300/123-17AB/21 - 15.000,00€

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Ouvrir le plus largement possible toutes les formations aux hommes et aux femmes. |
| Actions | Inscription systématique d'un engagement anti-discrimination dans les demandes de formations. |
| Indicateurs qualitatifs | A déterminer. |
| Indicateurs quantitatifs | Pas d'indicateur. |

Service Gardiens de la Paix

Fournitures, entretien et location des vêtements de travail pour le personnel communal, 104/124-05/ - /211 - 45.648 € et 300/124-05/212 - 5.500 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Améliorer le bien-être des femmes et hommes agents gardiens de la paix. |
| Actions | Inclure l'exigence de genre dans le cahier de charges des vêtements de travail du personnel. |
| Indicateurs qualitatifs | Le modèle homme et femme pour les parkas, polo, chemise... |
| Indicateurs quantitatifs | Dépend du nombre d'agents hommes- femmes. |

| |
|-------------------|
| DSD – Eco-Conseil |
|-------------------|

Préambule

Le service Eco-Conseil à cœur de mener des actions en lien avec le développement durable, notion qui intègre le volet environnemental, économique et sociale. De ce fait, les questions liées au genre retiennent notre attention. Nous menons des actions avec les membres du personnel et avec les citoyens. Certaines d'entre elles touchent d'avantage les femmes ou les hommes selon les cas.

Commentaire de genre (catégorie3)

Prestations techniques de tiers spécifiques à la fonction, 879/124-06/AA/23 - 57.500€

Plusieurs projets peuvent davantage toucher les femmes et leur quotidien. Nous pensons notamment au projet « ceci n'est pas un déchet ».

Un autre projet du plan de déplacement des entreprises rencontre un plus grand succès auprès des femmes : les formations vélo trafic.

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Toucher équitablement les femmes et les hommes. |
| Actions | Mener des actions dans des lieux aussi fréquentés par la gente masculine tel que Soleil du Nord et y organiser un atelier spécifique pour les hommes. Il est également prévu de mener des actions durant des horaires compatibles avec les personnes qui travaillent et sans doute aussi plus accessible aux hommes. Des formations vélo trafic pour tous si nécessaire (il ressort d'étude que les hommes utilisent plus les deux roues). |
| Indicateurs qualitatifs | A déterminer |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre d'hommes et de femmes participants aux ateliers et événements et formations. Autant d'hommes que de femmes sur un vélo dans les rues de Bruxelles. |

Subsides prime à l'embellissement (achat de compostières), 930/331-01/ - 23 - 15.000 €

Constat de genre : Les demandes de prime pour l'achat d'un fût à compost sont majoritairement demandées par des femmes. Ce qui ne signifie pas ipso facto que des hommes n'en profitent pas.

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Identifier si une problématique de déséquilibre de genre existe ou pas. |
| Actions | Obtention de chiffres fiables quant à la parité homme/femme au niveau de l'usage. Un premier aperçu pourrait être obtenu en s'adressant directement aux demandeuses. |
| Indicateurs qualitatifs | Fiabilité des données obtenues |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de réponses obtenues. |

Primes initiatives citoyennes, 930/332 02-23 - 15.000 €

Constat de genre : Les demandes de primes pour mener des projets sont davantage introduites par des femmes. Par contre, il apparaît que le groupe de citoyens effectivement impliqué est assez mixte.

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Maintenir la parité. |
| Actions | Poursuivre les actions |
| Indicateurs qualitatifs | SO |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de femmes et d'hommes participants effectivement aux projets éco-responsables. |

Affaires générales – Accueil/Expédition

Préambule

Dans l'exécution des missions à caractère protocolaire, les agents du service Accueil-Expédition sont tenus de porter un uniforme qui assure une tenue vestimentaire adéquate et uniforme pour tous et toutes.

Le cahier des charges pour le marché concernant ces pièces d'uniforme reprend des lots spécifiques par genre. Ainsi, l'uniforme est constitué d'un costume pour les hommes et constitué d'une jupe ou d'un pantalon et un blazer pour les femmes.

Lors de la sélection du fournisseur, une attention particulière est donnée à la présence de chaque lot.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Fourniture, entretien et location de vêtements de travail pour le personnel communal, 132/124-05/ - /31 - 23.000 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Fournir des tenues adaptées à la morphologie de chaque agent. |
| Actions | Reprise de lots séparés par genre dans le cahier des charges. |
| Indicateurs qualitatifs | Satisfaction de l'agent au niveau confort et aspect esthétique. |
| Indicateurs quantitatifs | Présence ou non de pièces répondants aux normes exigées par le marché public dans les lots des soumissionnaires. Achat des vêtements adaptés au genre. |

Ressources humaines – Gestion des compétences et SIPP

Préambule

« L'Administration communale s'engage à respecter les mesures luttant contre toutes les formes de discriminations et promeut une politique visant la diversité. » En 2016, le Département des Ressources humaines a inclus systématiquement cette phrase dans toutes ses annonces relatives aux offres d'emploi. La non-discrimination en matière de genre fait évidemment partie de cette politique.

Cet engagement ne se limite pas au recrutement mais se marque aussi dans notre approche générale de la gestion des ressources humaines, notamment en matière de formation, d'accès aux interruptions de carrière, etc.

Nous souhaitons développer des indicateurs précis pour mener une politique plus systématique en la matière.

Le Collège a pris la décision d'autoriser l'engagement d'un agent de niveau A attaché au département RH. Cette personne a commencé en septembre 2017 et est responsable d'une approche transversale au sein de

l'administration sur toutes les questions relatives à l'égalité hommes-femmes (gendermainstreaming), et de façon plus large, à tous les plans d'actions en matière de diversité du personnel.

Pour rappel, les statistiques de répartition du personnel entre hommes et femmes, par niveau (A-B-C-D-E) et par nature de la relation de travail (personnel contractuel ou statutaire), se trouvent dans l'annexe « tableau du personnel » jointe au présent budget.

Commentaires de genre (catégorie 3)

Frais d'organisation des examens - publications annonces recrutements, 104/123-18/-/43 - 12.000,00 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Ouvrir le plus largement possible toutes les offres d'emploi aux hommes et aux femmes |
| Actions | Evaluation de l'impact des changements apportés (dénomination neutre et non-discrimination) pour renforcer/améliorer la mixité |
| Indicateurs qualitatifs | Pour chaque offre d'emploi : - Dénomination neutre de la fonction ou sa déclinaison masculine et féminine; - Présence de la phrase relative à l'engagement de non-discrimination. |
| Indicateurs quantitatifs | Statistiques à examiner : répartition hommes/femmes dans les candidatures et dans les engagements ; mixité dans les services |

Formation du personnel, 106/123-17/-/43 – 145.000,00 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | S'assurer que la formation touche autant les hommes que les femmes (nombre de personnes formées et budget), en tenant compte des spécificités des services utilisant ce budget. |
| Actions | Analyse de la base données sur la formation : répartition de l'effort de formation (nombre de demi-jours et coûts) entre hommes et femmes, en tenant compte de la structure de l'organisation (ex : plus d'hommes que de femmes dans certains services et vice-versa). Action spécifique à prévoir en cas de constat d'une inégalité de répartition de l'effort de formation en fonction du sexe. |
| Indicateurs qualitatifs | - Satisfaction du personnel/des chefs de service par rapport aux formations proposées (s'adressant tant aux hommes qu'aux femmes) |
| Indicateurs quantitatifs | Par sexe : - Nombre de personnes ayant suivi une formation; - Nombre de demi-journées de formation; - Coût total de ces formations. A moyen terme : analyse de l'évolution pluriannuelle de ces données. |

Pour 2016, l'analyse des données de formation est la suivante :

| | Femmes | Hommes |
|-----------------------------------|------------|------------|
| Nombre de personnes formées | 275 | 301 |
| Nombre de demi-jours de formation | 2046 | 3414 |
| Budget total | 62.636,24€ | 57.794,14€ |

Une analyse plus fine des données nous permet de constater que c'est dans le département infrastructures que le nombre de demi-journées de formation pour les hommes est le plus important (2406 demi-journées pour les hommes, contre 396 demi-journées pour les femmes). Cette différence s'explique par la composition hommes-femmes dans ce département majoritairement masculin (avec 80% d'hommes).

Service Interne pour la Prévention et la Protection au Travail : Surveillance de santé des travailleurs/ Service externe PPT (SPMT- Arista) & Prestations en rapport avec la législation sur le bien-être au travail

131/123-14/-/44 € 160 000,00- et 131/124-48/-/44 € 18 000,00-

| | |
|-----------|---|
| Objectifs | Prendre en compte la dimension du genre dans la mise en place de certaines actions relatives au bien-être au travail, en particulier en matière de risques psycho-sociaux |
|-----------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| Actions | <p><u>Réalisé</u> : Actions de sensibilisation/information en faveur de la non-discrimination relative au genre ou à l'orientation sexuelle pour les personnes de confiance et l'ensemble du personnel communal</p> <p><u>A réaliser</u> :</p> <p>poursuivre ces actions, notamment pour la prévention du harcèlement sexuel au travail et en évaluer l'impact ;</p> <p>produire des statistiques genrées pour celles et ceux qui s'adressent aux personnes de confiance</p> |
| Indicateurs qualitatifs | Mise en place de formations sur le harcèlement sexuel au travail |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre d'hommes et de femmes qui s'adressent aux personnes de confiance |

Services Ordinaires à la Population – Etat civil/Cimetière

Préambule

Le budget de cet article est consacré à l'achat de cadeaux offerts aux mariés lors de la célébration du mariage, lors de la célébration des noces et jubilaires. L'objet est genré mais l'utilisation qui en est faite est neutre, puisqu'offerte à tous les couples qu'ils soient mixtes ou homosexuels.

Commentaires de genre (catégorie 3)

Frais de réception et de représentation – mariages et noces jubilaires – Achats de fleurs et de cadeaux, 105/123-16/-/61 - 7.000,00 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Pour les noces, le cadeau couple n'est pas genré. Le bouquet de fleurs a une connotation genrée dans la société mais on l'offre indifféremment à l'un ou l'autre membre du couple. |
| Actions | Prendre contact avec les autres communes pour voir quel est le cadeau qui est offert aux mariés lors de la célébration du mariage ou à l'occasion des noces et jubilaires et proposer d'autres cadeaux. Les autres communes font de même 1 bouquet de fleur et 1 cadeau neutre: livre ou bouteille etc. |
| Indicateurs qualitatifs | Cadeau adapté aux deux sexes |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de mariages/an 500/an. Et environ 50 noces/an. |

Vie citoyenne - Jeunesse

Préambule

De manière globale, en schématisant, les jeunes filles de 12 à 18 ans sont moins représentées dans activités « jeunesse » que les jeunes garçons du même âge et la répartition filles-garçons est également marquée dans la participation aux activités. Exemple parlant : il y a plus de filles à la danse et plus de garçons au foot (même si la mixité existe dans les deux sports).

Rendre les activités plus accessibles aux jeunes filles est donc une des priorités du service. Cela passe par une réflexion prenant plusieurs facteurs en compte, par exemple :

- la nature de l'activité (même si chacun est libre de pratiquer l'activité de son choix)

- la nature de l'encadrement de l'activité : il est plus facile d'avoir des jeunes adolescentes quand nous avons du personnel féminin pour encadrer l'activité.
- les lieux et les heures des activités doivent être sécurisants, assez en tous cas pour que cela ne représente pas un frein à la participation.

Nous tentons toujours de mettre à disposition un choix d'activité qui puisse plaire à tous, filles comme garçons.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Subsides destinés à sports Schaerbeekois pour les animations Jeunesse, 761/332-02/ -AE/711 – 44.500 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Accueillir plus d'adolescentes dans l'ensemble de nos activités (grand public ou groupe suivi par un animateur). Rendre donc les activités plus accessibles aux filles. |
| Actions | Proposer des activités réellement mixte dans leur conception, sortir du « tout football » ou alors travailler dessus en favorisant la participation des filles aux activités foot. |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluation du type d'activité proposé avec l'équipe à travers le prisme du genre. |
| Indicateurs quantitatifs | Augmentation du nombre de filles participant à nos activités durant l'année. |

Subside aux mouvements de jeunesse 761/332-02/ -AA/711 – 15.300 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Accorder plus de subventions aux asbl qui appliquent une politique de genre au sein de leur organisation. |
| Actions | Etude de la possibilité d'un système de classement des ASBL en fonction de leur investissement sur la question de l'égalité des genres. Eventuelle majoration de la subvention des ASBL en haut du classement. |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer les projets genre défendus par les asbl qu'il est possible de subsidier. |
| Indicateurs quantitatifs | Les subventions ont été données aux asbl sensibilisées au genre. |

Vie citoyenne - Enfance

Préambule

Tous les articles budgétaires sont 'à genrer'. Pour certains articles il y a des statistiques genrées disponibles. Pour les activités en faveur de l'enfance, des excursions et des concerts, il est démontré que la mixité est déjà effective au niveau des divers publics participants et cela, au travers du choix varié des activités existantes ou proposées. Ces commentaires de genre auront surtout comme objectif de maintenir ce degré de mixité.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Subside destiné aux associations actives dans le domaine de l'Enfance et de la Petite Enfance, 761/332-02/ -AA/712 - 30.800 €

| | |
|----------------|--|
| Statistiques ? | Pas disponibles |
| Objectifs | Redistribuer les subsides par politique de genre fille/garçon de manière équitable |
| Actions | 1. Mener une enquête et enregistrer le taux de participants filles/garçon par asbl 2. Établir une liste de critères pour déterminer si les asbl tiennent compte du genre 3. Etablir une convention de partenariat afin de faire respecter les conditions d'octroi des subsides |

| | |
|--------------------------|--|
| | 4. Privilégier et accorder plus de subsides aux asbl appliquant la politique de genre |
| Indicateurs qualitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - d'avancement : Rencontres avec les responsables des différentes associations pour les motiver à pratiquer la méthodologie du genre et leur expliquer les critères imposés de politique du genre pour l'octroi de la subvention. - de réussite : Application et respect de la convention pour l'octroi de la subvention de politique du genre. Les asbl mettent en application la politique du genre pour bénéficier de la subvention |
| Indicateurs quantitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - d'avancement : objectiver l'octroi de subsides aux associations en intégrant le critère de genre parmi les autres critères de subvention - de réussite : avoir une part de plus en plus importante d'associations subventionnées qui satisfont au critère de genre et qui en rapportent la preuve au niveau de leurs statistiques internes ou actions (mixité tendance positive vers la parité) moyennant l'octroi d'une enveloppe dédiée au genre sur le total du subside alloué |

Organisation de stages spécifiques et de stages à Noël, 761/332-02/ -AD/712 - 9.000 €

| | |
|--------------------------|--|
| Statistiques ? | Actuellement, nous comptons +- 40% de participantes filles et +- 60% de participants garçons aux stages |
| Objectifs | Essayer de se rapprocher le plus possible de la parité filles/garçons. |
| Actions | <ol style="list-style-type: none"> 1. Etablir un brainstorming avec tous nos partenaires et collaborateurs (CPAS, ...) 2. Mener une enquête de satisfaction auprès des participants (tant les enfants, que les parents) et instaurer un principe de boîte à idée afin de rendre plus efficient nos activités 3. Proposer un stage mixte en réunissant 2 partenaires de stages différents proposant 2 disciplines différentes (sportives et culturelles) afin d'asseoir une mixité dans nos stages |
| Indicateurs qualitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - d'avancement : Etre à l'écoute des idées émises par les participants. Retravailler notre fiche d'évaluation ou de satisfaction vers un canevas genré - de réussite : Les activités seront variées et mixtes |
| Indicateurs quantitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - d'avancement : Faire passer la proportion de participantes (petites filles) du seuil existant de 40 % vers un taux de 45% en 2018 - de réussite : Maintenir la mixité des participants |

Subside destiné à Sport Schaerbeekois pour l'organisation d'activités en faveur de l'Enfance, 761/332-02/ - AB/712 - 56.000 €

| | |
|--------------------------|---|
| Statistiques ? | NON. |
| Objectifs | Essayer de se rapprocher le plus possible de la parité filles/garçons avec une programmation adapté aux désirs du public |
| Actions | <ol style="list-style-type: none"> 1. Enregistrer le taux de participation des filles/garçons pour chaque activité 2. Etablir un brainstorming avec tous nos partenaires et collaborateurs (CPAS, ...) 3. Mener une enquête de satisfaction auprès des participants (tant les enfants, que les parents) et instaurer un principe de boîte à idée afin de rendre plus efficient nos activités |
| Indicateurs qualitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - Avancement : Etre à l'écoute des idées émises par les participants. Retravailler notre fiche d'évaluation ou de satisfaction vers un canevas genré. Si nécessaire, adapter le contenu des activités. - Réussite : Les activités seront variées et mixtes |
| Indicateurs quantitatifs | <ul style="list-style-type: none"> - Avancement : Avoir une vue claire sur le taux de participation des filles et garçons, prendre des mesures correctifs si nécessaire - Réussite : Avoir une mixité des participants |

Subside destiné à Sport Schaerbeekois pour l'organisation d'excursions, 761/332-02/ -AC/712 - 11.000€

| | |
|----------------|--|
| Statistiques ? | En principe disponibles mais non encore exploitées |
| Objectifs | Tendre vers davantage de parité au niveau du genre parmi les participants (enfants + accompagnateurs = parents) |
| Actions | <ol style="list-style-type: none"> 1. Exploiter les statistiques d'inscription des participants (enfants : Filles/Garçons ; parents : Hommes/Femmes) 2. Au besoin faire une campagne de sensibilisation auprès des parents (couple + binôme père + filles) |

| | |
|--------------------------|---|
| Indicateurs qualitatifs | - d'avancement : Si nécessaire, formuler un plan d'action pour sensibiliser les parents - de réussite : Exécuter une ou plusieurs actions de sensibilisation |
| Indicateurs quantitatifs | - d'avancement : Collecte systématique et vue claire sur les inscriptions des filles/garçons, hommes/femmes - de réussite : Obtenir, au moyen de mesures correctrices ET incitatives, la parité totale au niveau des participants (enfants, parents) |

Subside destiné à Sport Schaerbeekois pour l'organisation de concerts au Parc Josaphat, 761/332-02/ -AE/712 - 5.000€

| | |
|--------------------------|---|
| Statistiques ? | Non disponibles |
| Objectifs | 1. Développer un volet spécifique enfance 2. Atteindre la parité du public adulte |
| Actions | 1. Collecter les statistiques genrées lors des prochaines activités 2. Choisir des artistes variés qui attirent une mixité des femmes et des hommes |
| Indicateurs qualitatifs | - d'avancement : Réflexion sur le contenu des activités avec la mixité du public comme but - de réussite : Créer un tableau statistique complet des participants en distinguant les enfants, des accompagnants (programme spécifique) et du tout venant en les distinguant sur la base du critère de genre |
| Indicateurs quantitatifs | - d'avancement : Optimiser la parité au niveau des participants à l'évènement : enfants, accompagnants (parents) et tout public et optimisation du taux global de participation - de réussite : Obtenir une parité de genre sur le taux global des participants ainsi que sur les cibles spécifiques; obtenir un accroissement global du taux de participation à cet évènement |

Vie citoyenne – Economie/emploi

Préambule

De manière générale, la question de genre n'intervient qu'en filigranes lorsque nous abordons les budgets du service Economie - Emploi. En matière d'insertion socioprofessionnelle, certaines catégories de personnes sont plus éloignées de l'emploi (ou de la recherche d'emploi) pour des raisons parfois directement liées à une forme d'inégalité de genre. Les "familles monoparentales" par exemple sont un public particulièrement affecté par ce problème; l'accès aux crèches étant coûteux, et les possibilités de garde d'enfants n'étant pas toujours facile d'accès (financièrement, mais aussi en termes de disponibilités).

En termes de formation, certains stéréotypes ont toujours la vie dure, décourageant certains publics d'entreprendre certaines formations. L'exemple des métiers dits masculins tels que les métiers du bâtiment, ou encore ceux jugés féminins tels que les métiers de service aux personnes (infirmier, aide ménagère, etc).

Les différents budgets alloués au service Economie - Emploi reprennent déjà cette idée de plus d'égalité des genres, principalement les articles de subsides octroyés aux asbl.

Commentaire de genre (catégorie 3)

851/332-02/ -AA/72 - Subside aux organismes au service des ménages – Subside à la Mission Locale pour l'Emploi de Schaerbeek – 160.000 €

851/332-02/ -AB/72 - Subside aux organismes au service des ménages – Subside au Guichet d'Economie Locale – 7.000 €

851/332-02/ -AC/72 - Subside aux organismes au service des ménages – subside à l'asbl Promotion de l'Emploi – 9.916 €

851/332-02/ -AD/72 - Subside aux organismes au service des ménages – Subside à l'asbl Jeunes Schaerbeekois au Travail (JST) – 35.000 €

851/332-02/ -AE/72 - Subside aux organismes au service des ménages – Subside à la Maison de l'Emploi – 22.50 €

851/332-02/ -AF/72 - Subside aux organismes au service des ménages – Subside à l'asbl Schaerbeek Action Emploi (SAE) – 15.000 €

851/332-02/ -AH/72 - Subside aux organismes au service des ménages – Subside à l'Agence Locale pour l'Emploi (ALE) – 30.000 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Travailler sur les « métiers genre ». |
| Actions | Sensibilisation du caractère stéréotypé liés aux métiers (et donc à leur accès) "masculins" ou "féminins". Notamment par l'organisation de conférences/ d'ateliers spécifiquement destinés à aborder la question. |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer le type d'activité proposée. |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de participant.e.s |

851/124-06/ -AA/72 - Communication liée aux événements – 2.850 €

851/124-06/ -AB/72 - Ateliers, conférenciers, coaches, etc – 5.700 €

851/124-06/ -AC/72 - Participation aux projets initiés par les partenaires de la Commune (Actiris, Atrium etc.) – 20.000 €

851/124-06/ -AD/72 - Organisation d'une semaine de la formation – 7.000 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Intégrer la question de l'égalité de genre dans la Bourse Emploi Formation et la semaine du job étudiant. |
| Actions | Organisation de panel "Entreprendre au Féminin". |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer le type d'activité proposée. |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de participant.e.s. |

Vie citoyenne – Solidarité

Préambule

De façon générale, les actions menées dans le cadre de la politique du handicap visent à résorber les inégalités entre personnes valides et moins valides en permettant un égal accès aux services, activités, infrastructures communaux.

Favoriser l'accessibilité au sens large, vise donc une meilleure égalité des personnes.

La question du genre sera donc à prendre en compte mais intervient à un second niveau en termes de discrimination ce qui nécessite une réflexion approfondie quant à leurs articulations.

On notera cependant que l'amélioration de l'accessibilité, notamment via des rampes d'accès, plans inclinés, l'installation d'ascenseurs ou des possibilités d'assises fréquentes, est légèrement plus favorables aux femmes étant donné qu'elle améliore la qualité de vie des femmes enceintes ou accompagnant des enfants en bas-âges ou avec poussettes. Les hommes sont cependant également concernés par ce dernier point et ne pourraient qu'être encouragés à prêter davantage main forte aux femmes si les infrastructures étaient adaptées.

De plus, nous pouvons également imaginer que l'espérance de vie étant plus élevée chez les femmes, le fait de rendre les lieux accessibles est également favorable aux femmes âgées. Un environnement adapté leur permettant de prolonger leur autonomie (continuer à pouvoir se déplacer sur de courts trajets si les trottoirs ne présentent pas de bordures pour traverser, si les chemins d'accès sont dépourvus d'obstacles,..., continuer à avoir accès à des activités culturelles dans leur environnement proche, aux services communaux,...).

Enfin, tenir compte de la question du genre dans les différentes actions menées auprès des personnes en situation de handicap, permettrait d'offrir une vision plus complexe de la personne et de ne pas limiter son identité au handicap.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Enfin, tenir compte de la question du genre dans les différentes actions menées auprès des personnes en situation de handicap, permettrait d'offrir une vision plus complexe de la personne et de ne pas limiter son identité au handicap.

Subsides Handicap & Familles, 150/332-02/ - /741 - 15.000 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Sensibiliser les demandeurs à la question du genre. |
| Actions | Attirer l'attention dans le règlement pour l'octroi de Subsides à la question du genre. Proposer qu'au-delà du handicap, les associations se posent la question de l'impact du projet en fonction du genre. |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer le type d'activité proposée. |
| Indicateurs quantitatifs | Nombre de projets subsidiés ayant tenu compte de la question du genre. |

Sensibilisation scolaire et formation équipe de bénévoles, 833/123-48/ - /741 - 4.000 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Parmi les différentes actions prévues et les réflexions menées auprès des élèves pour les sensibiliser au handicap, mettre en évidence l'impact différencié du handicap selon le genre (ex. question de la maternité, des relations affectives,...). |
| Actions | Attirer l'attention dans le cahier des charges « Formation » afin que les soumissionnaires proposent des actions tenant compte de cette question et offrent des activités adaptées aux filles (exemple : essai de sport adapté). |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer le type d'activité proposée. |
| Indicateurs quantitatifs | Nombres d'élèves formés, nombres d'actions concrètes proposées. |

Formation équipe de bénévoles, 833/123-48/ - /741 - 700 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Parmi les différentes actions prévues et les réflexions menées auprès des bénévoles pour les sensibiliser au handicap, mettre en évidence l'impact différencié du handicap selon le genre (ex. question de la maternité, des relations affectives,...). |
| Actions | Attirer l'attention dans le cahier des charges « Formation » afin que les soumissionnaires proposent des actions afin de tenir compte de l'attitude différente à avoir vis-à-vis du genre en fonction du handicap (type d'aide physique requise,...) |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer le type d'activité proposée. |
| Indicateurs quantitatifs | Nombres de bénévoles formés. |

Consultance externe, 833/124-06/ - /741

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Rendre les lieux plus accessibles non seulement pour les personnes en situation de handicap mais également pour les femmes, a priori, plus touchées par les problèmes d'accessibilité. |
| Actions | Attirer l'attention des soumissionnaires sur la question du genre pour qu'elle soit explicite dans les conseils donnés pour améliorer l'accessibilité. |
| Indicateurs qualitatifs | Evaluer le type de conseils donnés. |
| Indicateurs quantitatifs | Amélioration concrète des lieux au terme de travaux (type de mobilier, rampes, ...). |

Vie citoyenne – Bibliothèques francophones

Préambule

Introduction avec la mission du service en relation avec l'égalité hommes-femmes.

Le service des bibliothèques francophones offre un ensemble d'activités à destination de publics divers dans le cadre du Plan quinquennal de développement 2013-2018.

Ce plan quinquennal s'articule autour de 4 grandes priorités / objectifs traduit(e)s en projets.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Droits d'auteurs, honoraires et indemnités pour artistes, orateurs, professeurs et guides) 767/122-04/ - /751 - 40.000,00 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Permettre l'accès aux activités au tout public sans distinction de genre pour tout action / projet |
| Actions | Ex. : Samedis en famille, Bébé Bouquine, Bébé sourd bouquine, Conférences, Stages, ateliers, expositions, spectacles... |
| Indicateurs qualitatifs | |
| Indicateurs quantitatifs | Le choix des intervenants est guidé par ce qu'ils ont à offrir et l'adéquation de cette offre avec la programmation des bibliothèques. En ce qui concerne le public : Tous les sujets sont abordés et n'impliquent pas intrinsèquement un public soit masculin, soit féminin. Les activités ont principalement lieu les mercredis après-midi et samedis pour les enfants et les samedis pour les adultes / familles La communication autour de ces événements se fait via le Schaerbeek Info, le site de la bibliothèque, Facebook, ... Sur l'ensemble des activités la parité 50/50 est représentée. |

Frais de réception et de représentation, 767/123-16/ - /751 - 1.000,00 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Permettre l'accès aux activités au tout public sans distinction de genre pour tout action / projet |
| Actions | Ex. : Samedis en famille, Bébé Bouquine, Bébé sourd bouquine, Conférences, Stages, ... |
| Indicateurs qualitatifs | |
| Indicateurs quantitatifs | Voir commentaire article 767/122-04/ - /751 (Les frais de représentation sont liés aux activités organisées dans le cadre des Samedis en famille, Bébé Bouquine, Bébé sourd bouquine, Conférences, Stages, ateliers, expositions, spectacles...) |

Formation continuée pour le personnel des bibliothèques en vertu du décret de la Communauté française, 767/123-17/ - /751 - 900,00 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Permettre l'accès aux formations de l'ensemble du personnel sans distinction de genre |
| Actions | L'ensemble du personnel des bibliothèques doit (en vertu du décret de la Communauté française encadrant le secteur) réaliser un quota d'heures de formation (à savoir 30 h/an). Les formations sont organisées et reconnues (octroi de subsides pour les permanents) par le service de la Lecture publique. Proposition sera faite d'intégrer une formation liée aux « genres » auprès du dit service. |
| Indicateurs qualitatifs | En attendant la possibilité de suivre une formation spécifique (voir volet Actions) Les formations présentées dans le catalogue du service de la Lecture publique touchent des domaines divers de la fonction de bibliothécaire, et ce sans distinction liée au genre (voir catalogue formations 2017 http://www.bibliotheques.be/index.php?id=9234) L'objectif est réalisé de facto chaque année. |
| Indicateurs quantitatifs | |

Frais d'achats de livres, documentations et abonnements, 767/123-19/ - /75 - 82.000,00 €

| | |
|-------------------------|---|
| Objectifs | Persévérer dans la mise à disposition de collections tout publiques sans distinction de genre. |
| Actions | Les collections des bibliothèques sont plurielles et visent à couvrir les différents domaines du savoir. Un intérêt particulier est porté aux ouvrages récents, liés à l'actualité, aux demandes des usagers |
| Indicateurs qualitatifs | |

| | |
|--------------------------|---|
| Indicateurs quantitatifs | Inscrits 2015 : 5885 Femmes 4058 Hommes |
| | Inscrits 2016 : 5796 Femmes 3991 Hommes |

Achat de supports audio-visuels pour les bibliothèques francophones, 767/123-48/ - /751 - 20.500,00 €

| | |
|--------------------------|--|
| Objectifs | Persévérer dans la mise à disposition de collections tout publiques sans distinction de genre. |
| Actions | Les collections de l'espace Médiathèque de la Bibliothèque Sésame couvrent les domaines de la musique, du cinéma, des jeux, ... L'accès au catalogue central et partant aux collections de point culture avec possibilité d'emprunt de l'ensemble des collections in situ n'exclut de facto aucun public. |
| Indicateurs qualitatifs | |
| Indicateurs quantitatifs | Inscrits 2015 : Femmes : 77 Hommes : 43 Inscrits 2016 : Femmes : 49 Hommes : 42 |

Subside attribué à Ludocontact - Ludothèque Sésame pour le défraiement des bénévoles, la rémunération des vacataires et les animations goûters d'anniversaire du dimanche, 767/332-02/-AB/751 - 5.000,00 €

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Encourager à adopter la démarche initiée par la Commune de Schaerbeek |
| Actions | Informier le service de la ludothèque |
| Indicateurs qualitatifs | - |
| Indicateurs quantitatifs | - |

SERVICE CULTURE NEERLANDAISE

Préambule

Le service culture néerlandaise s'inscrit de par son travail dans la politique culturelle locale. Cette politique est portée par trois partenaires : le service culture néerlandophone lui-même, les bibliothèques publiques néerlandophones et l'école De Kriekelaar. D'autres organisations locales s'engagent également dans la construction d'évènements socio-culturels ciblant la population communale dans toute sa diversité.

En 2018, le service s'interrogera sur ses articles de fonctionnements et établira des statistiques de participation, afin d'établir comment son budget est réparti entre les hommes et les femmes et pour pouvoir en tenir compte dans le futur.

Commentaire de genre (catégorie 3)

Tous les articles de fonctionnement

| | |
|--------------------------|---|
| Objectifs | Evaluer le facteur « genre » dans les activités culturelles |
| Actions | Identification de ce facteur genre |
| Indicateurs qualitatifs | A déterminer en 2018 |
| Indicateurs quantitatifs | Statistiques de participation + à déterminer en 2018 |

Tous les articles de transferts aux ASBL culturelles

| | |
|-----------|---|
| Objectifs | Evaluer le facteur « genre » des associations |
|-----------|---|

| | |
|--------------------------|--|
| Actions | Intégrer le facteur « genre » aux objectifs des associations. Demande de statistiques genrées. Quelles sont les actions spécifiquement adressées à cette problématique ? Comment les subsides sont-ils répartis entre hommes et femmes ? Proposition d'éventuels critères de genre dans l'organisation des activités des associations. |
| Indicateurs qualitatifs | Sensibiliser les présidents des ASBL à la question de l'égalité des genres. |
| Indicateurs quantitatifs | Statistiques de participation + à déterminer en 2018 |