

## ESTIMATION DES BESOINS DE POSTES ART 60§7 LOI ORGANIQUE

Situation actuelle			
	Compte		
	2015	2016	2017
<b>Nombre moyen mensuel d'art 60 par an (ETP)</b>	339,41	320,83	361,00
dont art 60§7 "économie sociale" (ETP)	33,00	33,00	33,00
<b>Rémunération du personnel art 60§7 =</b>	<b>10.455.166,53</b>	<b>9.774.582,31</b>	<b>11.933.078,91</b>
Traitements (y compris pécule de vacances et allocation de fin d'année)	7.957.055,10	7.398.318,75	8.909.082,90
+ Cotisations <b>patronales</b> versées à l'ONSSAPL	33.617,74	43.661,83	21.433,18
+ Cotisations patronales non-versées à l'ONSSAPL	1.987.613,97	1.854.326,68	2.217.113,47
+ Autres cotisations (assurances, service social collectif, médecine du travail, ...)	41.716,69	20.855,09	199.272,00
+ Autres interventions dans la rémunération (chèques repas, transport, ...)	435.163,03	457.419,96	586.177,36
<b>Interventions dans le cout de la rémunération des art. 60§7</b>	<b>5.863.132,26</b>	<b>6.048.055,27</b>	<b>7.341.056,27</b>
Intervention fédérale/régionale	4.406.451,96	4.380.864,74	5.253.166,19
Intervention des utilisateurs	1.456.680,30	1.667.190,53	2.087.890,08
<b>Total à charge des pouvoirs locaux (Commune)</b>	<b>4.592.034,27</b>	<b>3.726.527,04</b>	<b>4.592.022,64</b>
Montant moyen par art 60§7	13.529,46	11.615,27	12.720,28
<b>Personnel repris au sein du service ISP (ETP – (admin- TS – ligne hiérarchique))</b>	7,46	7,33	7,50
<b>Nombre d'accompagnateur art 60§7 (ETP)</b>	5,96	5,83	6,00
Rémunération des accompagnateurs	320.661,94	335.185,98	356.433,21
Coûts indirects (PC, salle, chauffage, etc.)	30.167,67	43.847,43	44.724,38
Compte			
	2015	2016	2017
<b>ETP en charge des RH des art 60§7 (gestion et payroll)</b>	5	5	6,00
Rémunération	229.921,90	274.775,04	340.696,87
Coûts indirects (PC, salle, chauffage, ...)	51.110,00	45.886,45	46.804,18
<b>Autres charges (à préciser)</b>	<b>568.539,78</b>	<b>615.613,30</b>	<b>549.924,00</b>
Frais de formation, aides individuelles, frais de crèche,....	568.539,78	615.613,30	549.924,00
(financé par les réductions ONSS)			
...			
...			
...			
...			
...			
<b>Remarque :</b>			
L'exercice se veut « toutes choses étant égales par ailleurs ».			
La rémunération du personnel sous art 60§7 LO doit correspondre à la somme du traitement, des cotisations patronales (versées + non versées), des autres cotisations et des autres interventions dans la rémunération.			

**Veuillez svp respecter scrupuleusement le format de l'annexe.**

<b>PREVISIONS POUR LES ANNEES 2018 A 2020</b>			
Il s'agit d'une projection estimée des besoins pluriannuels en vue de l'obtention d'un ratio de 10% à l'horizon 2019.			
	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Nbre moyen mensuel d'art 60§7 supplémentaire par an</b>	20	20	20
<b>Personnel supplémentaire nécessaire (en ETP)</b>	<b>1</b>	<b>2,5</b>	<b>0</b>
Accompagnateur art 60§7	1	1	0
Rémunération moyenne + couts indirects (AC.)	58.000,00	59.160,00	
ISP (admin – TS – ligne hiérarchique)	0	1	0
Rémunération moyenne + couts indirects (ISP)		54.060,00	
RH	0	0,5	0
Rémunération moyenne + couts indirects (RH)		27.030,00	
<b>Autres charges (à préciser)</b>	<b>1500</b>	<b>5000</b>	<b>0</b>
Frais de fonctionnement			
Investissement (PC pour nouveau travailleur, PCs Espace re	1.500,00	5.000,00	
...			
...			
...			
<b>Solde restant à financer</b>	<b>59500</b>	<b>145250</b>	<b>0</b>
<b>Remarque :</b>			
Par rémunération moyenne, on entend ici la rémunération moyenne déduction des éventuelles interventions régionales ou fédérales dans le coût salarial du personnel (y compris le réinvestissement de l'exonération des cotisations patronales des art 60§7 supplémentaires envisagés).			

**Veuillez svp respecter scrupuleusement le format de l'annexe.**

## NOTE RELATIVE A LA GESTION de l'article 60, §7

### Budget 2018

#### 1. Recettes autour de la mesure Article 60, §7 :

##### ✓ Budget 2018 alloué à la mesure par la Région de Bruxelles-Capitale :

La Circulaire ministérielle relative à la répartition pour l'année 2017 des moyens issus de la 6<sup>ème</sup> Réforme de l'Etat en application de l'article 60, §7 de la loi organique des CPAS du 8 juillet 1976 a déterminé les enveloppes budgétaires à :

- **4.552.118,42€** pour financer une partie du coût correspondant à 328 postes Art.60, §7 « classiques ».
- **800.735,04€** pour financer une partie du coût correspondant à 32 postes Art.60, §7 « économie sociale ».

Il s'agit d'un montant forfaitaire par poste Art.60, §7 :

- 13.878,41€/an/poste classique.
- 25.022,97€/an/poste économie sociale.

Concernant l'année 2018, les nouveaux objectifs n'ont pas encore été négociés.

##### ✓ Interventions financières des partenaires Art.60, §7 :

**2.000.000€** : contributions financières en contre partie de la mise à disposition du travailleur

Asbl 1030 : 300€/mois/travailleur

Asbl 1030 non-socioculturelle : 500€/mois/travailleur

Asbl non 1030 : 650€/mois/travailleur

Entreprise privée : prise en charge du coût total restant à charge du CPAS

Commune : prise en charge du coût total restant à charge du CPAS + réduction ONSS



Siège Social ✉  
Maatschappelijke Zetel  
Boulevard Reyerslaan, 70  
1030 Schae(a)rbeek

Département d'Insertion Socioprofessionnelle  
Departement Socioprofessionele Integratie

Tél.: 02 435 50 50

- ✓ **Utilisation des moyens dégagés par la réduction du paiement des cotisations patronales Onss :**

AR du 2 avril 1998 exonérant les CPAS du paiement des cotisations patronales Onss afin d'engager du personnel d'encadrement aux travailleurs Article 60, §7 et organiser des formations amenant à l'emploi.

**2.255.221€**

- ✓ **AR du 23 septembre 2004 déterminant l'intervention financière du CPAS pour la guidance et l'accompagnement d'un ayant droit à l'intégration sociale ou une aide équivalente visant sa mise à l'emploi :**

**20.500€** : financement de l'accompagnement recherche emploi en fin de contrat Article 60,§7 (en collaboration avec la Mission locale 1030).

## **2. Dépenses autour de la mesure Article 60, §7:**

- ✓ **12.056.925€** : rémunération des travailleurs Article 60,§7 comprenant :
  - Rémunération (barème Public E)
  - Pécule de sortie
  - Pécule de vacances
  - Paiement des charges patronales (cotisations patronales, cotisations médecine du travail, Accident de travail, assurances collectives, etc.)
  - Chèques repas, éco-chèques,...
- ✓ **1.636.552€** : frais de personnel liés à l'encadrement et la guidance du personnel Art.60, §7
- ✓ **458.330€** : financement de la formation, des frais de crèche et garderie du personnel Art.60, §7.
- ✓ **100.000€** frais de fonctionnement



Siège Social ☒  
 Maatschappelijke Zetel  
 Boulevard Reyerslaan, 70  
 1030 Schae(a)rbeek

Département d'Insertion Socioprofessionnelle  
 Departement Socioprofessionele Integratie

Tél.: 02 435 50 50

### 3. Dépenses-Recettes :

NATURES	ARTICLES BUDGETAIRES	LIBELLE	BUDGET 2017
<b>Dépenses</b>	844921/111+112+113+115+117+118+119	REMUNERATION DU PERSONNEL MIS AU TRAVAIL DANS LE CADRE DE L'ART. 60, § 7, APRES OCTROI DU MINIMEX	4.543.711
	84492x/12xx/xx	FRAIS DE FONCTIONNEMENT	100.000
	844921/33400/37 (partim)	FRAIS DE GARDERIE, CRECHE, FORMATION DES TRAVAILLEURS	39.330
	84492/12400/22	FRAIS DE SCOLARITE	119.000
	84492/33400/37	AUTRES INTERVENTION ISP	300.000
	844922/33360/05	MESURE 500 - Accompagnement recherche emploi travailleurs Art.60, §7	22.000
	844922/33360/21	MESURE 500 - Accompagnement recherche emploi travailleurs Art.60, §7	9.500
	xxxx/11xxx/xx	REMUNERATOIN DU PERSONNEL D'ENCRADEMENT	1.636.552
<b>Total Dépenses</b>			<b>6.770.093</b>
<b>Recettes</b>	844921/-11500/17	INTERVENTIONS PECUNIAIRES EN FAVEUR DU PERSONNEL ART 60 (chèques repas)	94.837
	844921/16100/01	CONTRIBUTIONS SPECIFIQUES DES PARTENAIRES	2.000.000
	844922/33360/05	MESURE 500 - Accompagnement recherche emploi travailleurs Art.60, §7	36.500
	844922/33360/21	MESURE 500 - Accompagnement recherche emploi travailleurs Art.60, §7	15.500
<b>Total Recettes</b>			<b>2.146.837</b>
	<b>DIFFERENCE ENTRE DEPENSES ET RECETTES</b>		<b>4.623.256</b>