



SAMENLEVINGSCONTRACT

Het samenlevingscontract gaat samen met het samenwonen in een gedeelde woning.

Het doel ervan is van het begin de communicatie te bevorderen en samen te bepalen wat voor ieder belangrijk is door middel van samenlevingsregels. Het respecteren van elkaars levenswijze -ritme is de sleutel tot een succesvolle samenwoning

Samenwoning vraagt een overeenkomst op veel punten. Tijdens de eerste ontmoeting komen de beide partijen samen met aanwezigheid van een gemeentewerknemer –vertegenwoordiger van het burgerplatform. Gedurende dit moment passen beide partijen het huisvesting kader aan hun enkel situatie aan.

Het is echter ingewikkeld om alles nu aan te spreken. Daarom raden we u aan informele momenten rond een kopje thee of koffie te plannen om het samenwonen dat zich in de loop van de tijd ontwikkelt.

Vrees niet om te vragen. Het is best om meerdere keren om ophelderingen te vragen om misverstanden te vermeiden.

Dit document bestaat in 5 talen (Frans, Nederlands, Engels, Oekraïens en Russisch)
Het is aan te bevelen dat iedereen het in zijn eigen taal leest om dezelfde informatie te hebben.

0. Verplicht hostingkader

Belangrijkste principes :

1. Principe van respect voor verschillen en voor het individu; vrijheid en zelfbeschikking; vertrouwelijkheid van informatie die in het kader van de opvang wordt uitgewisseld
2. Principe van verantwoordelijkheid voor machtsverschillen in elke relatie; van de impact van emotionele expressie; van het gewicht dat we op elkaar kunnen hebben.

3. Principe van integriteit

het beschermen van intimiteit, seksualiteit, lichaam en gevoelens veroorzaakt door intimiteit; informatieplicht over culturele verschillen in de perceptie van menselijke relaties (man/vrouw, volwassene/volwassene; volwassene/kind).

4. Informatieplicht Omdat men zich bewust is van de verschillen tussen de verschillende manieren van hulpverlening en de samenlevingsnormen tussen verzorgers, is het van belang te informeren en te relativieren over gedragingen die het gevolg kunnen zijn van andere gedragingen die in andere gezinnen zijn waargenomen/aangeleerd.

5. Beneficence

Het hoofddoel is te beschermen en niet te schaden

Kader	Buiten kader
Huisvesting voor een bepaalde periode en verlenging/beëindiging van de huisvesting eerder met een opzegtermijn van 2 weken indien de omstandigheden veranderen	Hosting voor onbepaalde termijn. Zichzelf of andere gastheren dwingen het oorspronkelijk voorgestelde aantal nachten/personen te overschrijden.
Informeert de huisvestingsfunctionaris in geval van herhuisvesting van een huurder. Ga via het gezinsopvangsteam voor hulp bij herhuisvesting. Het is niet verplicht om onderdak te zoeken voor je gastgezin. Indien u een aflossing zoekt voor bijzonder kwetsbare personen (vrouwen, jongeren, enz.), is het des te belangrijker dat u via het team voor huisvesting gaat, dat u kan voorstellen u in contact te brengen met een op de hoogte gebrachte en bekende familie die het van u zal overnemen. In geen geval kunnen wij vrouwen of jongeren naar een gezin sturen zonder hen te kennen, noch kunnen wij een tehuis voor vrouwen aanbieden aan een alleenstaande man, of waar reeds mannen worden gehuisvest.	De gastheer herhuisvesten bij een onbekende zonder de huisvestingsfunctionaris daarvan op de hoogte te stellen. Het zoeken van een nieuw tehuis voor een persoon in een dergelijke situatie en het voorstellen aan nieuwe gastgezinnen om hen op te nemen, zonder enige kennis van zaken, getuigt van weinig respect voor het gastgezin of voor de mensen die worden ondergebracht

<p>Wees redelijk in wat u aan uw gasten aanbiedt. Vergeet niet dat wat u thuis aanbiedt, waarschijnlijk de norm en de verwachting voor de volgende gasten zal worden.</p>	<p>Onredelijk zijn in wat je voorstelt, wetende dat het verwachtingen kan wekken bij andere ontvangsten.</p>
<p>Emotioneel gewicht: Zorg ervoor dat u positief bent. Weet hoe je een stapje achter moet doen als je je overweldigd voelt door emoties.</p>	<p>Niet weten hoe je een stap terug moet doen en jezelf moet dwingen.</p>
<p>Ethisch kader: de persoonlijkheid van anderen respecteren zonder te oordelen.</p>	<p>Vooroordelen of vooringenomenheid hebben in verband met nationaliteit, etniciteit, godsdienst, geslacht of politieke gezindheid.</p>
<p>Grenzen & Respect voor de ander: Stel voor zonder op te dringen. Respecteer de vrije keuze. Wees je bewust van de asymmetrie, van de hulpverleningsrelatie, van de kwetsbaarheid van de ander en van zijn of haar tekortkomingen. Wees je ervan bewust dat toestemming relatief is en dat er gemakkelijk een dominante/gedomineerde relatie kan ontstaan ondanks goede bedoelingen.</p>	<p>Grenzen & respect voor de ander: opleggen, dwingen, aandringen, chanteren. Creëer een ondergeschikte relatie, een verwachting van compensatie. Geloven dat een JA zeker betekent dat de toestemming vrij is, terwijl dit in een asymmetrische relatie vaak niet het geval is.</p>
<p>Integriteit: vrijwaring van intimiteit, seksualiteit, lichaam en gevoelens die door intimiteit worden opgeroepen.</p>	<p>Integriteit: vrijwaring van intimiteit, seksualiteit, lichaam en gevoelens die door intimiteit worden opgeroepen.</p>
<p>Verplichting tot duidelijke informatie en communicatie: informatie over culturele en codeverschillen in menselijke relaties. Vermijd actief misverstanden en wees u bewust van de boodschappen die worden overgebracht. Wees duidelijk.</p> <p>Ga via het accommodatieteam (zie contacten aan het eind van het handvest) als bemiddeling of vertaling nodig is.</p>	<p>Laat ruimte voor verwarring van rollen, relaties en bedoelingen. Intimiderend, beangstigend, mensen zich ongemakkelijk laten voelen. Grenzen niet aangeven, geen duidelijkheid scheppen uit angst voor ongemak. Wachten op het kritieke moment om de huisvestingsmedewerker om hulp te vragen bij de bemiddeling/vertaling.</p>
<p>Hulp bij psycho-medisch-sociale, administratieve en juridische procedures, enz. ALS u de middelen (tijd, energie, kennis) hebt om dat te doen. Het is geen verplichting.</p>	<p>Zich verplicht voelen te helpen/ geholpen te worden in psycho-medische en sociale, administratieve, juridische, enz. procedures.</p>

Verwijzen of zich verwijzen naar de juiste diensten (zie lijst van nuttige contacten aan het eind van de overeenkomst).	
Beneficence: Beschermen/goed doen. Zich bewust zijn van de kwetsbaarheid en de contexten van sociale onzekerheid.	overlast. Het aanbieden van alcohol, psychotrope stoffen, het aanmoedigen van afhankelijkheid, het zich blootstellen aan gevaar, vogelvrij zijn of niet meer in het volle bezit van zijn vermogens zijn.

1. Het project van de persoon die verzorgd wordt

Tijdelijke huisvesting stelt vluchtelingen in staat een woning te vinden wanneer de huurmarkt voor hen waarschijnlijk ontoegankelijk is wegens de kosten of de tijd die nodig is om huisvesting te vinden na hun vlucht uit hun land van herkomst. Door zich tijdelijk van het huisvestingsprobleem te bevrijden, kunnen vluchtelingen zich concentreren op hun uiteindelijke integratie: een baan vinden, hun kinderen naar school sturen, en geleidelijk duurzame huisvesting zoeken zodra hun inkomen is gestabiliseerd.

Als de gastheer en gastvrouw eenmaal gesetteld zijn en elkaar beter leren kennen, is het raadzaam om samen over het project te praten voor wederzijds begrip.

Vergeet echter niet dat de mensen die u ontvangt, geconfronteerd worden met een situatie van grote onzekerheid. Zij hebben misschien nog geen duidelijke plannen voor de toekomst. Houd rekening met mogelijke veranderingen in hun situatie en toon daar begrip voor.

2. Domiciliëring

Om praktische redenen zal de gastheer gedomicilieerd moeten zijn bij het gastland. Dit heeft geen fiscale gevolgen voor de gastheer. Het gastland behoudt ongewijzigde rechten (behoud van werkloosheidsuitkering of inkomen uit arbeid, kinderbijslag).

Wij adviseren deze domiciliëring te aanvaarden, maar de gastheer kan dit weigeren. De gast zal zich dan bij het OCMW moeten inschrijven als "referentieadres". Dit zal de administratieve procedures voor de gast ingewikkelder maken.

3. De Duur

De duur van het verblijf moet beperkt zijn in de tijd. De regio raadt perioden van minder dan een maand af. Dit is om te voorkomen dat de gastheer of gastvrouw het grootste deel van zijn of haar tijd kwijt is aan het afhandelen van de administratieve procedures die gepaard gaan met het regelmatig verhuizen van de ene verblijfplaats naar de andere. Bovendien kan de noodzaak om

voortdurend van de ene accommodatie naar de andere te verhuizen zowel mentaal als fysiek een uitdaging zijn voor vluchtelingen.

Het verdient aanbeveling woonplaats aan te bieden voor een periode van minimaal 2-3 maanden. De perioden van 6 maanden vergemakkelijken de schoolopleiding van de kinderen, het zoeken naar een baan en een conventionele woning, en de verankering in de buurt.

4. Sleutels / Veiligheid

Het is belangrijk dat de huurder weet hoe u de deuren/ramen sluit als u weggaat.

De gastheer voorziet de gehoste persoon van ...sleutels die toegang geven tot ... In geval van verlies is de verhuurder verantwoordelijk voor de vervanging van de sleutel(s) en het slot indien nodig. De sleutel(s) moet(en) aan het einde van de verblijfsperiode aan de gastheer worden teruggegeven.

5. Aanwezigheid bij de accommodatie en respect voor het tijdschema

Elk persoon heeft een heel ander idee van rust, respect voor schema's en bezoek. Wij raden u aan de begrippen rust, late aankomst en de behoeften van elke persoon te verduidelijken. Overweeg de mogelijkheid te bespreken dat de gast mensen in uw huis ontvangt en het juiste tijdstip om dat te doen.

6. Gemeenschappelijke ruimtes

Welke ruimten (woonkamer, tuin, garage, kelder...) kan de huurder gebruiken buiten de privéruimte(n) van de huurder die in de overeenkomst tot voorlopige huisvesting is vermeld?

7. Maaltijden en voedsel

Het is leuk om een maaltijd te delen en een nieuwe persoon en zijn cultuur te leren kennen. Aarzel niet om voor te stellen, zonder op te dringen of aan te dringen, dat we samen eten.

Bedenk echter dat het delen van een maaltijd niet voor iedereen geschikt is om uiteenlopende redenen (taalbarrières, persoonlijke redenen, verschillende voedselvoorkeuren, enz.)

Vat het niet persoonlijk op als de ander niet zo gemotiveerd lijkt om te delen als jij.

Voel je niet beschaamd om te bespreken wie de gezamenlijke maaltijden zal verzorgen, wie boodschappen zal doen of wie zal koken.

Sommige mensen eten liever alleen in de ruimte waar ze zich veilig en ontspannen voelen, bijvoorbeeld hun kamer. Houd hier rekening mee en kijk of dit een optie is voor uw accommodatie. Als u besluit de maaltijden niet of slechts af en toe te delen, houd dan rekening met uw "kookuren".

Afhankelijk van hoe u samenwoont en of u maaltijden deelt of niet, moet u niet vergeten het gebruik van de koelkast en de aankoop van levensmiddelen te bespreken. Hoe zou jij het regelen om een koelkast te delen? Misschien heeft u een speciale plaats om bepaalde producten te bewaren? Wilt u sommige producten kopen voor algemeen gebruik en andere alleen voor u?

8. Gebruik van de badkamer/douche

Iedereen heeft zijn eigen gewoonten: het water laten lopen of de kraan dichtdraaien, de badkuip spoelen, schrobben na elk bad, elke dag of één keer per week een bad nemen... Aarzel niet om mee te delen wat uw gewoonten zijn en wat u van de andere persoon verwacht. Zou de huurder bijvoorbeeld de wasmachine kunnen gebruiken en hoe vaak?

Gezien de stijging van de water- en energieprijzen is het geen taboe om aan te dringen op de nodige besparingen.

9. De verdeling van taken en diensten

Wanneer u gemeenschappelijke taken bespreekt (schoonmaken, tuinieren, planten water geven, vuilnis buiten zetten), wees dan redelijk en realistisch.

Eenzijds moet rekening worden gehouden met de mogelijke asymmetrische relatie tussen de gastheer en de gastvrouw: het is mogelijk dat de gastheer zich verplicht voelt al deze taken uit te voeren, inclusief het schoonmaken van de hele flat/het huis, uit een gevoel van dankbaarheid. Aan de andere kant moet de huisgenoot niet bang zijn om te vragen dat de gemeenschappelijke ruimten en de privéruimten van de huisgenoot schoon worden gehouden. En de gast kan altijd aanbieden om te helpen met iets wat hij/zij echt graag doet (bijvoorbeeld een hond uitlaten als je van honden houdt of helpen in de tuin als je groene vingers hebt).

U kunt ook afspraken maken over diensten, maar vergeet niet dat deze afspraken eerlijk moeten zijn. De ene helpt bijvoorbeeld bij het leren van de taal en de andere zorgt voor de kinderen. Bovendien moet de overeenkomst inzake diensten vrijwillig zijn en worden gesloten voordat de gast zijn intrek neemt.

Het onderhoud van gemeenschappelijke ruimtes (om de beurt / samen / ...), privé ruimtes en de frequentie ervan? Houd er rekening mee dat de opvattingen over netheid en onderhoud altijd van persoon tot persoon verschillen.

Afval sorteren en het vuilnis buiten zetten?

10. Het gebruik van materiaal

Niet alles wat van de gastheer is, is van de gehoste, wees duidelijk over wat wel en wat niet gebruikt mag worden (de wasmachine, de TV, de Netflix account, de radio, de muziekinstrumenten, de boeken...). Heb je voorkeur tijdens om ze te gebruiken?

Er bestaan alternatieven buiten, zoals wasfaciliteiten of het ter beschikking stellen van een computer voor het onderwijs van de kinderen via het OCMW.

11. Verwarming/ventilatie en afwas

Zoals reeds gezegd, zijn de energiekosten zo sterk gestegen dat het normaal is om zonder taboes over deze kwesties en overwegingen van ecologische aard te praten.

Hou er rekening mee dat sommige gewoonten (bv. de verwarming uitzetten wanneer u het raam opent of weggaat) die voor u normaal lijken, voor de andere persoon nieuw kunnen zijn. Bespreek ook wat voor u de normale temperatuur van het huis is.

Zelfs de afwas wordt door iedereen anders gedaan: sommigen doen alles in de afwasmachine om water te besparen, anderen wassen de afwas in het water in de gootsteen of onder een open kraan.

12. Tabak / alcohol

De gastheer heeft het volste recht om roken in zijn of haar woning te weigeren, zelfs met een raam open of buiten de voordeur. Hetzelfde geldt voor het gebruik van bewustzijnsveranderende stoffen.

Vermijd ook misverstanden. Het gebruik van spuiten is bijvoorbeeld gebruikelijk voor een diabeet.

13. Het samen doen

Gastheren en gasten hebben verschillende verwachtingen van hoeveel tijd ze al dan niet samen doorbrengen.

Net als het delen van de dagelijkse maaltijden, is het altijd leuk om aan te bieden samen een film te kijken, een wandeling te maken of een bordspel te spelen. Maar het is oké om respectvol te weigeren. Aarzel niet om iets aan te bieden, maar neem een weigering niet persoonlijk op en dring niet aan. Het is mogelijk dat iemand meer tijd nodig heeft of andere persoonlijke redenen heeft.

14. Privacy

Geef geen persoonlijke gegevens (naam, adres, mobiel telefoonnummer, enz.) van de gastheer/gastvrouw zonder zijn/haar uitdrukkelijke toestemming, zelfs niet om hem/haar te helpen, behalve in noodgevallen.

15. Beheer van mogelijke conflicten

In geval van een misverstand tussen de gastheer en de gast, verbinden de partijen zich ertoe.

- bijeenkomen op eerste verzoek van een der partijen;
- de gemeente vragen een bemiddelaar aan te wijzen, eventueel vergezeld van een tolk (zie de contactfiche);
- een minnelijke schikking te vinden.

Indien geen oplossing voor het conflict wordt gevonden, kan de in de overeenkomst betreffende de tijdelijke huisvesting vermelde afstand van recht in werking worden gesteld.

Om een nieuwe woning te vinden, kan het gastgezin steun krijgen van het OCMW van de gemeente waar ze wonen of zich wenden tot het Pacheco-centrum, Pachécolaan 44, 1000 Brussel. Het is ook mogelijk het Oekraïne-team van de gemeente te vragen met een gezin een nieuwe tijdelijke woonoplossing te vinden.

16. Specifieke punten

De partijen vullen dit kader aan met alle punten die zij noodzakelijk achten.

Gelieve te bevestigen dat u het logieskader gelezen en begrepen hebt door hieronder te tekenen.

Gast

Gastheren

LIJST VAN NOODZAKELIJKE CONTACTEN

Matching gastheer - gasst, bemiddeling, vertaling, oriëntatie :

Elena Stupakova

Projectmedewerker gezinshuisvesting

Gemeente Schaarbeek - Het burgerplatform voor steun aan vluchtelingen

+32 472 92 12 38

estupakova@1030.be

Administratieve procedures :

Olena Carbou

Gemeentelijke SPOC, Coördinator opvang vluchtelingen

02/244 73 37 • 0490/67 44 36

ocarbou@1030.be

ua@1030.be

OCMW Schaarbeek

<https://www.1030.be/nl/ocmw>

02/240 30 80

info@cpas-schaerbeek.brussels