

6. Question de Monsieur Cédric MAHIEU, conseiller communal, du 6 février 2021 -- Vraag van de heer Cédric MAHIEU, gemeenteraadslid, van 6 februari 2021.

Les statistiques sur la fonction publique.

Afin de mieux cerner l'évolution des agents au sein de notre service public communal, j'aimerais disposer d'une série d'indicateurs permettant d'évaluer la situation globale et de comparer ces chiffres entre contractuels et statutaires.

Dès lors, pouvez-vous me transmettre les données suivantes :

- pour les années 2018-2019-2020,
 - et ventilés par statut (contractuel, statutaire ou employé) ?
1. Le nombre d'agents
 2. Le taux d'absentéisme par niveau (A, B, C, D et E) et le nombre de jours non prestés que cela représente.
 3. La ventilation du taux d'absentéisme selon la courte (0-1 mois), moyenne (1 mois – 1 an) et la longue durée (>1ans) ?
 4. Les motifs invoqués pour justifier ces absences, y compris le taux de burn-out.
 5. Le nombre d'agents ayant été licenciés, accompagné du motif de licenciement.
 6. Le nombre d'agents ayant quitté, de leur plein gré, l'administration communale (hors départs à la pension).
 7. La durée de carrière moyenne d'un agent (le nombre d'années que l'agent reste dans l'entité).

Réponse :

Je vous remercie pour votre question.

Nous présumons que dans le respect de la protection de la vie privée, vous ne nous demandez que des données statistiques.

En outre, notre Direction des Ressources humaines ne constitue pas des statistiques élaborées de leurs données mais uniquement ce qui est nécessaire à leurs missions.

Comme vous le savez sans doute, l'article 84, alinéa 2 de la nouvelle loi communale stipule qu'« Aucun acte, aucune pièce concernant l'administration, ne peut être soustrait à l'examen des membres du Conseil. » mais il n'impose nullement aux services communaux de créer spécifiquement un document pour répondre à une question écrite.

Vous trouverez donc en annexe les informations statistiques suivantes :

Nombre d'agents

Nombre d'agents

| | | Nbre | ETP |
|----------------------|--------------|-------------|----------------|
| Au 01/01/2019 | Total | 1418 | 1286,16 |
| | Statutaires | 511 | 479,94 |
| | Contractuels | 907 | 806,22 |
| Au 01/01/2020 | Total | 1474 | 1323,41 |
| | Statutaires | 490 | 457,03 |
| | Contractuels | 984 | 866,38 |
| Au 01/01/2021 | Total | 1480 | 1330,72 |
| | Statutaires | 515 | 485,01 |
| | Contractuels | 965 | 845,71 |

Motif de sortie par année et par niveau

| Motif de sortie par niveau | 2018 | 2019 | 2020 | Total général |
|----------------------------------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| A | 13 | 36 | 21 | 70 |
| Cas de force majeure | | | 1 | 1 |
| Décès de l'agent | | 1 | 1 | 2 |
| Démission | 7 | 17 | 13 | 37 |
| Fin de Contrat | 1 | 8 | | 9 |
| Fin de Mandat | | | 1 | 1 |
| Licenciement | 2 | 8 | 2 | 12 |
| Pension de retraite | 3 | 2 | 3 | 8 |
| B | 19 | 16 | 20 | 55 |
| Démission | 8 | 9 | 12 | 29 |
| Fin de Contrat | 4 | 2 | 1 | 7 |
| Licenciement | 5 | 3 | 5 | 13 |
| Pension de retraite | 2 | 2 | 2 | 6 |
| C | 14 | 14 | 17 | 45 |
| Démission | 3 | 5 | 7 | 15 |
| Démission d'office | | 1 | | 1 |
| Fin de Contrat | 5 | 4 | 5 | 14 |
| Licenciement | 3 | 4 | 3 | 10 |
| Pension de retraite | 2 | | 2 | 4 |
| Rupture de commun accord | 1 | | | 1 |
| D | 37 | 38 | 27 | 102 |
| Cas de force majeure | | 3 | | 3 |
| Décès de l'agent | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Démission | 9 | 3 | 5 | 17 |
| Démission d'office | 1 | 1 | | 2 |
| Fin de Contrat | 13 | 10 | 14 | 37 |
| Licenciement | 2 | 3 | 2 | 7 |
| Licenciement pour faute grave | 2 | 1 | | 3 |
| Pension de retraite | 9 | 13 | 5 | 27 |
| Pension pour inaptitude physique | | 3 | | 3 |
| E | 34 | 44 | 29 | 107 |
| Décès de l'agent | 2 | | 1 | 3 |
| Démission | 2 | 3 | 1 | 6 |
| Fin de Contrat | 27 | 29 | 14 | 70 |
| Licenciement | | 4 | 4 | 8 |
| Licenciement pour faute grave | | 1 | | 1 |
| Pension de retraite | 2 | 4 | 9 | 15 |
| Pension pour inaptitude physique | | 3 | | 3 |
| Rupture de commun accord | 1 | | | 1 |
| Mandataire Public | | 2 | | 2 |
| Révision de situation | | 2 | | 2 |

| | | |
|--------------------------|------------|------------|
| Membre du conseil | 1 | 1 |
| Démission | 1 | 1 |
| (vide) | | 1 |
| Décès de l'agent | | 1 |
| Total général | 117 | 151 |
| | | 115 |
| | | 383 |

Nous ne disposons pas de la durée de carrière moyenne d'un agent.

Statistiques absentéisme

Nous sommes en train de travailler au suivi de données statistiques pertinentes dans le cadre de la gestion de l'absentéisme. Nous avons récemment acquis un nouveau module de gestion de l'absentéisme que nous sommes en train d'explorer afin de pouvoir mieux répondre à l'avenir à toute demande de données statistiques en matière d'absentéisme.

Vous trouverez, en attache, les données statistiques absentéisme qui ont pu être rassemblées par notre collègue « gestionnaire absentéisme et trajet de réintégration ».

En ce qui concerne le motif invoqué pour justifier les absences, celui-ci n'est en général pas mentionné sur les certificats médicaux. Nous ne pouvons donc répondre au point 4.