

EXTRAIT du Registre aux Délibérations du CONSEIL COMMUNAL DE SCHAERBEEK

Séance du 29 janvier 2014

Objet n° 30 de l'ordre du jour

PRÉSENTS: M. Bernard Clerfayt, Bourgmestre-Président; MM. Vincent Vanhalewyn, Bernard Guillaume, Denis Grimberghs, Etienne Noel, Saït Köse, Sadik Köksal, Michel De Herde, Mohamed El Arnouki, Mme Adelheid Byttebier, Echevins; MM. Georges Verzin, Mohamed Lahlali, Mme Isabelle Durant, MM. Halis Kökten, Ibrahim Dönmez, Mme Mahinur Ozdemir, Conseillers communaux; M. Frederic Nimal, Echevin f.f.; Mme Filiz Güles, MM. Abobakre Bouhjar, Yvan de Beaufort, Mme Angelina Chan, MM. Mohamed Reghif, Mohamed Echouel, Yves Goldstein, Hasan Koyuncu, Mmes Catherine Moureaux, Döne Sönmez, Debora Lorenzino, MM. Burim Demiri, Axel Bernard, Seydi Sag, Mmes Lorraine de Fierlant, Joëlle van Zuylen, M. Quentin van den Hove, Mmes Barbara Trachte, Berrin Saglam, M. Bram Gilles, Mme Asma Mettioui, M. Thomas Eraly, Conseillers communaux; M. Marc Dero, Secrétaire communal adjoint; M. David Neuprez, Secrétaire Communal.

ABSENTS: Mme Cécile Jodogne, MM. Jean-Pierre Van Gorp, Emin Ozkara, Mmes Laurette Onkelinx, Derya Alic, Jamila Sanhayi, Sophie Querton, M. Abdallah Kanfaoui, Conseillers communaux.

#Objet : Statut administratif - Règlements relatifs à l'avancement et au recrutement du personnel administratif - Modification des conditions d'accès aux emplois de directeur et de directeur adjoint - Approbation #

LE CONSEIL COMMUNAL

Décidé, par 27 voix contre 9 et 3 abstention(s).

Vu les articles 117, 119 et 145 de la nouvelle loi communale;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu la circulaire du 28 avril 1994, Charte sociale relative à l'harmonisation du statut administratif et révision générale des barèmes du personnel des pouvoirs locaux de la région de Bruxelles-Capitale;

Vu les délibérations du Conseil communal du 21 avril 1999 établissant le règlement sur l'avancement du personnel administratif et du 18 novembre 1998 établissant le règlement sur le recrutement du personnel administratif;

Considérant qu'il y a lieu d'organiser une épreuve orale pour les candidats aux emplois de directeur et de directeur adjoint par voie de promotion;

Considérant qu'il y a lieu de rendre les emplois de directeur (A7) accessibles par voie de recrutement comme le sont tous les autres niveaux de fonction, du niveau E aux grades légaux;

Vu la décision du Collège des Bourgmestre et Echevins du 10 décembre 2013;

Vu le protocole d'accord signé en séance du Comité particulier de négociation en date du 24 janvier 2014;

Sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins du 21 janvier 2014;

DECIDE

de modifier comme suit les règlements sur l'avancement et le recrutement du personnel administratif :

1. Règlement relatif à l'avancement du personnel administratif

Ajout d'un article 12 bis

"Les candidats à une fonction de directeur adjoint ou de directeur sont invités à une épreuve orale et individuelle qui consiste en un entretien portant sur des questions fondamentales en rapport avec la formation acquise et permettant d'apprécier les connaissances générales des candidats, leur maturité ainsi que leur aptitude à assumer les missions afférentes à l'emploi postulé.

Au plus tard 7 jours francs avant la date fixée pour l'épreuve orale b, le candidat communique au président du jury une note décrivant sa conception de la fonction postulée avec mise en perspective. Cette épreuve est notée collégalement sur 50 points; pour y satisfaire, le candidat doit obtenir au moins 30 points."

2. Règlement relatif au recrutement du personnel administratif

Article 2

Ajouter "de directeur" après les termes "secrétaire communal adjoint"

Article 7

Ajouter le paragraphe suivant:

"6°) Pour les emplois de directeur, faire valoir une expérience professionnelle de 6 ans au moins dans des fonctions de niveau 1 ou A dans le secteur public ou des fonctions de niveau équivalent dans le secteur privé. Dans ce cas, le Collège appréciera le niveau de fonction en se basant sur des attestations fournies par le ou les employeurs."

Article 9, alinéa 2

Ajouter "ou de directeur" après "directeur adjoint"

Ajouter les alinéas suivants :

"L'ordre des épreuves b et c est inversé pour les examens de directeur et de directeur adjoint.

Au plus tard 7 jours francs avant la date fixée pour l'épreuve orale b, le candidat communique au

président du jury une note décrivant sa conception de la fonction postulée avec mise en perspective.

Cette épreuve est notée collégalement sur 50 points; pour y satisfaire, le candidat doit obtenir au moins 30 points."

Article 9 bis

Après "Pour les candidats externes", ajouter "à une fonction de niveau A autre qu'une fonction de directeur ou de directeur adjoint"

Article 10

Remplacer "deux vice-présidents délégués par le Collège des Bourgmestre et Echevins" par "un vice-président délégué par le Collège des Bourgmestre et Echevins".

Article 11

Ajouter "ou de directeur" entre "directeur adjoint" et "devront obtenir au moins 30 points"

La présente délibération sort ses effets à la date de son approbation par le Conseil communal.

Délibéré, en séance publique, à Schaerbeek, le 29 janvier 2014.

Par le Conseil:

David Neuprez
Secrétaire Communal

Bernard Clerfayt
Bourgmestre-Président

UITTREKSEL uit het Notulenboek van de GEMEENTERAAD van SCHAARBEEK

Vergadering van 29 januari 2014

Voorwerp nr 30 van de agenda

AANWEZIG: H. Bernard Clerfayt, Burgemeester-Voorzitter; HH. Vincent Vanhalewyn, Bernard Guillaume, Denis Grimberghs, Etienne Noel, Saït Köse, Sadik Köksal, Michel De Herde, Mohamed El Arnouki, Mevr. Adelheid Byttebier, Schepenen; HH. Georges Verzin, Mohamed Lahlali, Mevr. Isabelle Durant, HH. Halis Kökten, Ibrahim Dönmez, Mevr. Mahinur Ozdemir, Gemeenteraadsleden; H. Frederic Nimal, Schepen wnd.; Mevr. Filiz Güles, HH. Abobakre Bouhjar, Yvan de Beaufort, Mevr. Angelina Chan, HH. Mohamed Reghif, Mohamed Echouel, Yves Goldstein, Hasan Koyuncu, Mevr. Catherine Moureaux, Döne Sönmez, Debora Lorenzino, HH. Burim Demiri, Axel Bernard, Seydi Sag, Mevr. Lorraine de Fierlant, Joëlle van Zuylen, H. Quentin van den Hove, Mevr. Barbara Trachte, Berrin Saglam, H. Bram Gilles, Mevr. Asma Mettioui, H. Thomas Eraly, Gemeenteraadsleden; H. Marc Dero, Adjunct gemeentesecretaris; H. David Neuprez, Gemeentesecretaris.

AFWEZIG: Mevr. Cécile Jodogne, HH. Jean-Pierre Van Gorp, Emin Ozkara, Mevr. Laurette Onkelinx, Derya Alic, Jamila Sanhayi, Sophie Querton, H. Abdallah Kanfaoui, Gemeenteraadsleden.

#Objet : Administratief statuut - Reglementen betreffende de vooruitgang en de werving van het administratief personeel - Wijziging van de toegangsvoorwaarden tot de graden van directeur en adjunct-directeur- Goedkeuring #

DE GEMEENTERAAD

Besloten, met 27 stem(men) tegen 9 en 3 onthouding(en).

Gelet op de artikels 117, 119 en 145 van de nieuwe gemeentewet;
Gelet op de wet van 19 december 1974, tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
Gelet op de omzendbrief van 28 april 1994 betreffende het Sociaal Handvest - harmonisatie van het administratief statuut en algemene weddeherziening voor het personeel van de plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
Gelet op de raadsbesluiten van 21 april 1999, houdende het reglement betreffende de vooruitgang van het administratief personeel, en van 18 november 1998 houdende het reglement betreffende de werving van het administratief personeel;
Overwegende dat een mondelinge proef moet georganiseerd worden voor de kandidaten tot een functie van adjunct-directeur of directeur bij wijze van bevordering;
Overwegende dat de de betrekkingen van directeur (A7) moeten toegankelijk zijn bij wijze van werving zoals alle andere niveaus van functie van het niveau E tot de wettelijke graden;
Gelet op de beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen van 10 december 2013;
Gelet op het protocol van akkoord ondertekend in vergadering van het bijzonder Onderhandelingscomité op datum van 24 januari;
Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen van 21 januari 2014;

BESLUIT

de reglementen betreffende de vooruitgang en de werving van het administratief personeel als volgt te wijzigen:

1. Reglement betreffende de vooruitgang van het administratief personeel

Een "Artikel 12 bis" toevoegen

"De kandidaten tot een betrekking van adjunct-directeur of directeur worden tot een mondelinge proef uigenodigd. De proef bestaat uit een onderhoud over fundamentele vraagstukken i.v.m. met de vereiste vorming die moet toelaten de algemene kennis van de kandidaten na te gaan, alsook hun maturiteit en de geschiktheid om de opdrachten i.v.m. de gesolliciteerde betrekking uit te voeren.

Ten laatste 7 kalenderdagen voor de vastgestelde dag waarop de mondelinge proef b zal plaatsvinden, deelt de kandidaat aan de voorzitter van de jury een nota mee waarin hij zijn visie op de uit te oefenen functie beschrijft.

Die proef wordt beoordeeld op 50 punten. Om laureaat van het examen te zijn, moeten de kandidaten minstens 30 punten behalen."

2. Reglement betreffende de werving van het administratief personeel

Artikel 2

"van directeur" na "adjunct gemeentesecretaris" toevoegen

Artikel 7

De volgende paragraaf toevoegen:

"6°) Voor de functies van directeur, een beroepservaring hebben van minimum 6 jaar in functies van niveau 1 of A binnen de openbare sector of betrekkingen van gelijkwaardig niveau in de privé-sector. In

dit geval, zal het College het niveau van de functie beoordelen zich baserend op de attesten die verschaft zijn door de werkgever(s). "

Artikel 9, alinea 2

"van directeur" na "adjunct-directeur" toevoegen

De volgende alinea's toevoegen:

"De volgorde van de proeven b en c is omgekeerd voor de examens van directeur en adjunct- directeur. Ten laatste 7 kalenderdagen voor de vastgestelde dag waarop de mondelinge proef b zal plaatsvinden, deelt de kandidaat aan de voorzitter van de jury een nota mee waarin hij zijn visie op de uit te oefenen functie beschrijft.

Die proef wordt beoordeeld op 50 punten. Om laureaat van het examen te zijn, moeten de kandidaten minstens 30 punten behalen."

Artikel 9 bis

Na de woorden "Voor de externe kandidaten", toevoegen "tot een functie van niveau A behalve de functie van directeur of adjunct-directeur".

Artikel 10

Vervangen "Twee vice-voorzitters afgevaardigd door het College van Burgemeester en Schepenen" door "Eén vice-voorzitter afgevaardigd door het College van Burgemeester en Schepenen".

Artikel 11

"of de directeur" toevoegen tussen "adjunct directeur" en "dienen minstens 30 punten te behalen" Het huidige besluit treedt in werking op datum van zijn goedkeuring door de Gemeenteraad.

Beraadslaagd, in openbare vergadering, te Schaarbeek, op 29 januari 2014.

Namens de raad :

David Neuprez
Gemeentesecretaris

Bernard Clerfayt
Burgemeester-Voorzitter