

EXTRAIT du Registre aux Délibérations du CONSEIL COMMUNAL DE SCHAERBEEK

Séance du 29 janvier 2014

Objet n° 29 de l'ordre du jour

PRÉSENTS: M. Bernard Clerfayt, Bourgmestre-Président; MM. Vincent Vanhalewyn, Bernard Guillaume, Denis Grimberghs, Etienne Noel, Saït Köse, Sadik Köksal, Michel De Herde, Mohamed El Arnouki, Mme Adelheid Byttebier, Echevins; MM. Georges Verzin, Mohamed Lahlali, Mme Isabelle Durant, MM. Halis Kökten, Ibrahim Dönmez, Mme Mahinur Ozdemir, Conseillers communaux; M. Frederic Nimal, Echevin f.f.; Mme Filiz Güles, MM. Abobakre Bouhjar, Yvan de Beaufort, Mme Angelina Chan, MM. Mohamed Reghif, Mohamed Echouel, Yves Goldstein, Hasan Koyuncu, Mmes Catherine Moureaux, Döne Sönmez, Debora Lorenzino, MM. Burim Demiri, Axel Bernard, Seydi Sag, Mmes Lorraine de Fierlant, Joëlle van Zuylen, M. Quentin van den Hove, Mmes Barbara Trachte, Berrin Saglam, M. Bram Gilles, Mme Asma Mettioui, M. Thomas Eraly, Conseillers communaux; M. Marc Dero, Secrétaire communal adjoint; M. David Neuprez, Secrétaire Communal.

ABSENTS: Mme Cécile Jodogne, MM. Jean-Pierre Van Gorp, Emin Ozkara, Mmes Laurette Onkelinx, Derya Alic, Jamila Sanhayi, Sophie Querton, M. Abdallah Kanfaoui, Conseillers communaux.

#Objet : Statut administratif - Règlements relatifs à l'avancement su personnel administratif et technique - Modification (conditions d'accès aux examens code 4) #

LE CONSEIL COMMUNAL
Approuvé à l'unanimité.

Vu les articles 117, 119 et 145 de la nouvelle loi communale;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu la circulaire du 28 avril 1994, Charte sociale relative à l'harmonisation du statut administratif et révision générale des barèmes du personnel des pouvoirs locaux de la région de Bruxelles-Capitale;

Vu les délibérations du Conseil communal du 21 avril 1999 et du 15 septembre 1999, établissant le règlement sur l'avancement du personnel administratif et le règlement sur l'avancement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise, modifiées à plusieurs reprises;

Vu la décision du Collège des Bourgmestre et Echevins du 12 juin 2012;

Vu le protocole d'accord/de désaccord signé en séance du Comité particulier de négociation en date du 13 décembre 2013;

Sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins du 26 novembre 2013;

DECIDE

de modifier comme suit les règlements sur l'avancement du personnel administratif et technique, ouvrier et de maîtrise:

1. Règlement relatif à l'avancement du personnel administratif

Article 10

- remplacer «L'accession aux grades d'adjoint administratif-chef (D4), d'assistant administratif-chef (C4) et de secrétaire administratif-chef (B4) se fait suite à un examen de promotion donnant accès au code 4. Les candidats à cette promotion dans le niveau B4 et C4, doivent compter une ancienneté de niveau de 6 ans au moins. Les candidats à cette promotion dans le niveau D4, doivent compter une ancienneté de niveau de 3 ans au moins» par «L'accession aux grades d'adjoint administratif-chef (D4), d'assistant administratif-chef (C4) et de secrétaire administratif-chef (B4) se fait suite à un examen de promotion donnant accès au code 4. Les candidats à cette promotion, chacun dans son niveau, doivent compter une ancienneté de niveau de 3 ans au moins».

2. Règlement relatif à l'avancement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise

Article 10

- remplacer «L'accession aux grades d'adjoint technique-chef (D4), d'assistant technique-chef (C4) et de secrétaire technique-chef (B4) se fait suite à un examen de promotion donnant accès au code 4. Les candidats à cette promotion dans le niveau B4 et C4, doivent compter une ancienneté de niveau de 6 ans au moins. Les candidats à cette promotion dans le niveau D4, doivent compter une ancienneté de niveau de 3 ans au moins» par «L'accession aux grades de responsable d'équipe (E4), d'adjoint technique-chef (D4), d'assistant technique-chef (C4) et de secrétaire technique-chef (B4) se fait suite à un examen de promotion donnant accès au code 4. Les candidats à cette promotion, chacun dans son niveau, doivent compter une ancienneté de niveau de 3 ans au moins».

La présente délibération sort ses effets à la date de son approbation par le Conseil communal.

Délibéré, en séance publique, à Schaerbeek, le 29 janvier 2014.

Par le Conseil:

David Neuprez
Secrétaire Communal

Bernard Clerfayt
Bourgmestre-Président

UITTREKSEL uit het Notulenboek van de GEMEENTERAAD van SCHAARBEEK

Vergadering van 29 januari 2014

Voorwerp nr 29 van de agenda

AANWEZIG: H. Bernard Clerfayt, Burgemeester-Voorzitter; HH. Vincent Vanhalewyn, Bernard Guillaume, Denis Grimberghs, Etienne Noel, Saït Köse, Sadik Köksal, Michel De Herde, Mohamed El Arnouki, Mevr. Adelheid Byttebier, Schepenen; HH. Georges Verzin, Mohamed Lahlali, Mevr. Isabelle Durant, HH. Halis Kökten, Ibrahim Dönmez, Mevr. Mahinur Ozdemir, Gemeenteraadsleden; H. Frederic Nimal, Schepen wnd.; Mevr. Filiz Güles, HH. Abobakre Bouhjar, Yvan de Beaufort, Mevr. Angelina Chan, HH. Mohamed Reghif, Mohamed Echouel, Yves Goldstein, Hasan Koyuncu, Mevr. Catherine Moureaux, Döne Sönmez, Debora Lorenzino, HH. Burim Demiri, Axel Bernard, Seydi Sag, Mevr. Lorraine de Fierlant, Joëlle van Zuylen, H. Quentin van den Hove, Mevr. Barbara Trachte, Berrin Saglam, H. Bram Gilles, Mevr. Asma Mettioui, H. Thomas Eraly, Gemeenteraadsleden; H. Marc Dero, Adjunct gemeentesecretaris; H. David Neuprez, Gemeentesecretaris.

AFWEZIG: Mevr. Cécile Jodogne, HH. Jean-Pierre Van Gorp, Emin Ozkara, Mevr. Laurette Onkelinx, Derya Alic, Jamila Sanhayi, Sophie Querton, H. Abdallah Kanfaoui, Gemeenteraadsleden.

#Objet : Administratief statuut - Reglementen betreffende de vooruitgang van het administratief en technisch personeel - Wijzigingen (Toegangsvoorwaarden tot de examens code 4) #

DE GEMEENTERAAD

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Gelet op de artikels 117, 119 en 145 van de nieuwe gemeentewet;

Gelet op de wet van 19 december 1974, tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op de omzendbrief van 28 april 1994 betreffende het Sociaal Handvest - harmonisatie van het administratief statuut en algemene weddeherziening voor het personeel van de plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op de raadsbesluiten van 21 april 1999 en 15 september 1999, houdende het reglement betreffende de vooruitgang van het administratief personeel en het reglement betreffende de vooruitgang van het technisch-, arbeiders- en meesterschapspersoneel, reeds herhaaldelijk gewijzigd;

Gelet op de beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen van 12 juni 2012;

Gelet op het protocol van akkoord/niet-akkoord ondertekend in vergadering van het bijzonder Onderhandelingscomité op datum van 13 december 2013;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen van 26 november 2013;

BESLUIT

de reglementen betreffende de vooruitgang van het administratief en het technisch-, arbeiders- en meesterschapspersoneel als volgt te wijzigen:

1. Reglement betreffende de vooruitgang van het administratief personeel

Artikel 10

- vervangen van «*De toetreding tot de graden van administratief hoofdadjuunt (D4), administratief hoofdassistent (C4) en administratief hoofdsecretaris (B4) geschiedt na een bevorderingsexamen dat toegang verleent tot code 4. De kandidaten tot deze bevordering, moeten in het niveau B4 en C4, een anciënniteit van minstens 6 jaar tellen. De kandidaten tot deze bevordering in het niveau D4 moeten een anciënniteit van minstens 3 jaar tellen*» door «*De toetreding tot de graden van administratief hoofdadjuunt (D4), administratief hoofdassistent (C4) en administratief hoofdsecretaris (B4) geschiedt na een bevorderingsexamen dat toegang verleent tot code 4. De kandidaten tot deze bevordering, moeten, elk in hun niveau, een anciënniteit van minstens 3 jaar tellen*».

2. Reglement betreffende de vooruitgang van het technisch-, arbeiders- en meesterschapspersoneel

Artikel 10

- vervangen van «*De toetreding tot de graden van technisch hoofdadjuunt (D4), technisch hoofdassistent (C4) en technisch hoofdsecretaris (B4) geschiedt na een bevorderingsexamen dat toegang verleent tot code 4. De kandidaten tot deze bevordering, moeten in het niveau B4 en C4, een anciënniteit van minstens 6 jaar tellen. De kandidaten tot deze bevordering in het niveau D4 moeten een anciënniteit van minstens 3 jaar tellen*» door «*De toetreding tot de graden van ploegverantwoordelijke (E4), technisch hoofdadjuunt (D4), technisch hoofdassistent (C4) en technisch hoofdsecretaris (B4) geschiedt na een bevorderingsexamen dat toegang verleent tot code 4. De kandidaten tot deze bevordering, moeten, elk in hun niveau, een anciënniteit van minstens 3 jaar tellen*».

Het huidige besluit treedt in werking op datum van zijn goedkeuring door de Gemeenteraad.

Beraadslaagd, in openbare vergadering, te Schaarbeek, op 29 januari 2014.

Namens de raad :

David Neuprez
Gemeentesecretaris

Bernard Clerfayt
Burgemeester-Voorzitter