

EXTRAIT du Registre aux Délibérations du CONSEIL COMMUNAL DE SCHAERBEEK

Séance du 24 février 2016

Objet n° 19 de l'ordre du jour

PRÉSENTS: M. Bernard Clerfayt, Bourgmestre-Président; MM. Vincent Vanhalewyn, Bernard Guillaume, Denis Grimberghs, Échevins; M. Frederic Nimal, Echevin f.f.; MM. Etienne Noel, Saït Köse, Sadik Köksal, Michel De Herde, Mohamed El Arnouki, Mme Adelheid Byttebier, Échevins; MM. Georges Verzin, Jean-Pierre Van Gorp, Mmes Laurette Onkelinx, Isabelle Durant, M. Ibrahim Dönmez, Mmes Mahinur Ozdemir, Filiz Güles, MM. Abobakre Bouhjar, Yvan de Beaufort, Mme Angelina Chan, MM. Mohamed Reghif, Mohamed Echouel, Yves Goldstein, Hasan Koyuncu, Mmes Döne Sönmez, Jamila Sanhayi, Debora Lorenzino, MM. Burim Demiri, Axel Bernard, Seydi Sag, Abdallah Kanfaoui, Mme Joëlle van Zuylen, M. Quentin van den Hove, Mmes Barbara Trachte, Asma Mettioui, M. Thomas Eraly, Mme Bernadette Vriamont, M. Eric Platteau, Conseillers communaux; M. Philippe Den Haene, Secrétaire Communal Adjoint.

ABSENTS: Mme Cécile Jodogne, MM. Emin Ozkara, Halis Kökten, Mmes Derya Alic, Sophie Querton, Lorraine de Fierlant, Berrin Saglam, M. Bram Gilles, Conseillers communaux.

ABSENTS AU MOMENT DU VOTE: M. Saït Köse, Échevin.

#Objet : Statut administratif - Modification des règlements relatifs au recrutement et à l'avancement du personnel technique - Approbation #

LE CONSEIL COMMUNAL

Approuvé à l'unanimité. Un membre n'a pas voté

Vu les articles 117, 119 et 145 de la nouvelle loi communale;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu la circulaire du 28 avril 1994, Charte sociale relative à l'harmonisation du statut administratif et révision générale des barèmes du personnel des pouvoirs locaux de la région de Bruxelles-Capitale;

Vu les délibérations du Conseil communal du 21 avril 1999 et du 15 septembre 1999, établissant respectivement le règlement sur le recrutement et le règlement sur l'avancement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise, modifiées à plusieurs reprises;

Considérant qu'il y a lieu d'aligner les conditions d'accès aux grades de directeur technique et de directeur adjoint technique sur les conditions d'accès aux grades de directeur et de directeur adjoint dans le cadre administratif;

Vu le protocole d'accord, à l'unanimité, signé en séance du Comité particulier de négociation en date du 17 février 2016;

Sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins du 16 février 2016;

DECIDE

de modifier comme suit les règlements sur l'avancement et le recrutement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise:

1. Règlement relatif à l'avancement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise

L'article suivant est ajouté:

Article 12 bis

Les candidats à une fonction de directeur adjoint technique ou de directeur technique sont invités à une épreuve orale et individuelle qui consiste en un entretien portant sur des questions fondamentales en rapport avec la formation acquise et permettant d'apprécier les connaissances générales des candidats, leur maturité ainsi que leur aptitude à assumer les missions afférentes à l'emploi postulé.

Au plus tard 7 jours francs avant la date fixée pour l'épreuve orale, le candidat communique au président du jury une note décrivant sa conception de la fonction postulée avec mise en perspective.

Cette épreuve est notée collégalement sur 50 points; pour y satisfaire, le candidat doit obtenir au moins 30 points.

2. Règlement relatif au recrutement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise

Ajouter l'article suivant

article 9 ter

L'ordre des épreuves c et d est inversé pour les examens de directeur technique et de directeur adjoint technique, de sorte que l'épreuve orale soit la dernière épreuve.

Au plus tard 7 jours francs avant la date fixée pour l'épreuve orale, le candidat communique au président du jury une note décrivant sa conception de la fonction postulée avec mise en perspective.

Cette épreuve est notée collégalement sur 50 points; pour y satisfaire, le candidat doit obtenir au moins 30 points

La présente délibération sort ses effets à la date de son approbation par le Conseil communal.

Délibéré, en séance publique, à Schaerbeek, le 24 février 2016.

Par le Conseil:

Philippe Den Haene
Secrétaire Communal Adjoint

Bernard Clerfayt
Bourgmestre-Président

UITTREKSEL uit het Notulenboek van de GEMEENTERAAD van SCHAARBEEK

Vergadering van 24 februari 2016

Voorwerp nr 19 van de agenda

AANWEZIG: H. Bernard Clerfayt, Burgemeester-Voorzitter; HH. Vincent Vanhalewyn, Bernard Guillaume, Denis Grimberghs, Schepenen; H. Frederic Nimal, Schepen wnd.; HH. Etienne Noel, Saït Köse, Sadik Köksal, Michel De Herde, Mohamed El Arnouki, Mevr. Adelheid Byttebier, Schepenen; HH. Georges Verzin, Jean-Pierre Van Gorp, Mevr. Laurette Onkelinx, Isabelle Durant, H. Ibrahim Dönmez, Mevr. Mahinur Ozdemir, Filiz Güles, HH. Abobakre Bouhjar, Yvan de Beaufort, Mevr. Angelina Chan, HH. Mohamed Reghif, Mohamed Echouel, Yves Goldstein, Hasan Koyuncu, Mevr. Döne Sönmez, Jamila Sanhayi, Debora Lorenzino, HH. Burim Demiri, Axel Bernard, Seydi Sag, Abdallah Kanfaoui, Mevr. Joëlle van Zuylen, H. Quentin van den Hove, Mevr. Barbara Trachte, Asma Mettioui, H. Thomas Eraly, Mevr. Bernadette Vriamont, H. Eric Platteau, Gemeenteraadsleden; H. Philippe Den Haene, Adjunct gemeentesecretaris.

AFWEZIG: Mevr. Cécile Jodogne, HH. Emin Ozkara, Halis Kökten, Mevr. Derya Alic, Sophie Querton, Lorraine de Fierlant, Berrin Saglam, H. Bram Gilles, Gemeenteraadsleden.

AFWEZIG TIJDENS DE STEMMING: H. Saït Köse, Schepen.

#Objet : Administratief statuut - Wijziging van de reglementen betreffende de werving en de vooruitgang van het technisch personeel - Goedkeuring #

DE GEMEENTERAAD

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen. Een lid heeft niet gestemd

Gelet op de artikels 117, 119 en 145 van de nieuwe gemeentewet;
Gelet op de wet van 19 december 1974, tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;
Gelet op de omzendbrief van 28 april 1994 betreffende het Sociaal Handvest - harmonisatie van het administratief statuut en algemene weddeherziening voor het personeel van de plaatselijke besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
Gelet op de raadsbesluiten van 21 april 1999 en 15 september 1999, houdende het reglement betreffende de werving en het reglement betreffende de vooruitgang van het technisch-, arbeiders- en meesterschapsperoneel, reeds herhaaldelijk gewijzigd;
Overwegende dat het past de toegangsvoorwaarden tot de graden van technisch directeur en technisch adjunct-directeur gelijk te schakelen aan de toegangsvoorwaarden tot de graden van directeur en adjunct-directeur in het administratief kader;
Gelet op het protocol van het unaniem akkoord ondertekend in vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité op datum van 17 februari 2016;
Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen van 16 februari 2016;

BESLUIT

de reglementen betreffende de vooruitgang en de werving van het technisch-, arbeiders- en meesterschapsperoneel als volgt te wijzigen:

1. Reglement betreffende de vooruitgang van het het technisch, arbeiders- en meesterschapsperoneel

Het volgende artikel wordt toegevoegd :

Artikel 12 bis

De kandidaten tot een betrekking van technisch adjunct-directeur of technisch directeur worden tot een mondelinge proef uitgenodigd. De proef bestaat uit een onderhoud over fundamentele vraagstukken i.v.m. de vereiste vorming die moet toelaten de algemene kennis van de kandidaten na te gaan, alsook hun maturiteit en de geschiktheid om de opdrachten i.v.m. de gesolliciteerde betrekking uit te voeren. Ten laatste 7 kalenderdagen voor de vastgestelde dag waarop de mondelinge proef zal plaatsvinden, deelt de kandidaat aan de voorzitter van de jury een nota mee waarin hij zijn visie op de uit te oefenen functie beschrijft.

Die proef wordt beoordeeld op 50 punten. Om laureaat van het examen te zijn, moeten de kandidaten minstens 30 punten behalen.

2. Reglement betreffende de werving van het technisch, arbeiders- en meesterschapsperoneel

Het volgende artikel wordt toegevoegd :

Artikel 9ter

De volgorde van de proeven c en d is omgekeerd voor de examens van directeur en adjunct-directeur, zodat de mondelinge proef de laatste proef is.

Ten laatste 7 kalenderdagen voor de vastgestelde dag waarop de mondelinge proef zal plaatsvinden,

deelt de kandidaat aan de voorzitter van de jury een nota mee waarin hij zijn visie op de uit te oefenen functie beschrijft.

Die proef wordt beoordeeld op 50 punten. Om laureaat van het examen te zijn, moeten de kandidaten minstens 30 punten behalen.

Onderhavig besluit treedt in werking op datum van zijn goedkeuring door de Gemeenteraad.

Beraadslaagd, in openbare vergadering, te Schaarbeek, op 24 februari 2016.

Namens de raad :

Philippe Den Haene
Adjunct gemeentesecretaris

Bernard Clerfayt
Burgemeester-Voorzitter