

EXTRAIT du Registre aux Délibérations du CONSEIL COMMUNAL DE SCHAERBEEK

Séance du 27 octobre 2021

Objet n° 20 de l'ordre du jour

PRÉSENTS: Mme Cécile Jodogne, Bourgmestre ff-Présidente; M. Vincent Vanhalewyn, Échevin; M. Mehmet Bilge, Echevin; Mme Adelheid Byttebier, Échevine; M. Michel De Herde, Échevin; M. Frederic Nimal, Mmes Sihame Haddioui, Deborah Lorenzino, MM. Thomas Eraly, Quentin Van den Hove, Mme Lorraine de Fierlant, Echevin; MM. Bernard Guillaume, Bernard Clerfayt, Georges Verzin, Emin Ozkara, Sadik Koksai, Ibrahim Dönmez, Abobakre BOUHJAR, Mme Angelina Chan, M. Hasan Koyuncu, Mme Done Sonmez, MM. Arnaud Verstraete, Matthieu Degrez, Mmes Claire Geraets, Leila Lahssaini, Myriam Boxus, Leticia Sere, Lucie Petre, MM. Emel Dogancan, Yusuf Yildiz, Mohammed Abkoui, Mmes Naima Belkhatir, Emel Kose, Vanessa Loodts, MM. Cedric Mahieu, Elyass EL YAKOUBI, Mamadou Bah, Kevin Likaj, Mohamed Echouel, Yuri DEBELDER, Conseillers communaux; M. David Neuprez, Secrétaire Communal.

ABSENTS: M. Axel Bernard, Mme Fatiha El Khattabi, M. Taoufik Ben addi, Mme Fatima Ben Abbou, M. Abdelhakim El Karaoui, Mme Marie Nyssens, M. Hamza BOUKHARI, Conseillers communaux.

#Objet : Statut administratif - Règlements relatifs à l'avancement et au recrutement du personnel administratif et du personnel technique, ouvrier et de maîtrise – Durée du stage et rapport de fin de stage - Modification - Approbation #

LE CONSEIL COMMUNAL

Approuvé à l'unanimité.

Vu les articles 117, 119 et 145 de la nouvelle loi communale;

Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités;

Vu la circulaire du 28 avril 1994, Charte sociale relative à l'harmonisation du statut administratif et révision générale des barèmes du personnel des pouvoirs locaux de la région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 4 mai 2017 fixant les dispositions générales en matière de recrutement, de promotion et de mobilité interne du personnel communal et plus particulièrement la durée du stage;

Vu ses délibérations du 21 avril 1999 établissant le règlement relatif à l'avancement du personnel administratif et du 18 novembre 1998 établissant le règlement sur le recrutement du personnel administratif et les modifications ultérieures;

Vu ses délibérations du 15 septembre 1999 établissant le règlement relatif à l'avancement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise et du 21 avril 1999 établissant le règlement sur le recrutement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise et les modifications ultérieures;

Vu sa délibération du 29 septembre 2021 relative à l'évaluation du personnel communal, en particulier les dispositions relatives à l'évaluation dans le cadre d'une nomination en stage par voie de recrutement ou de promotion ;

Vu la décision du Collège des Bourgmestre et Echevins du 28 septembre 2021;

Vu la décision d'approbation du comité de concertation Commune / CPAS du 11 octobre 2021 ;

Vu le protocole d'accord signé en séance du Comité particulier de négociation en date du 13 octobre 2021;

Sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins du 19 octobre 2021;

DECIDE

A. de modifier comme suit les règlements sur l'avancement et le recrutement du personnel administratif et du personnel technique, ouvrier et de maîtrise:

1. Règlement relatif à l'avancement du personnel administratif

- Article 5 remplacé par :

Toute promotion est soumise à une période d'essai d'un an pour les niveaux A, B et C, et de six mois pour les niveaux D et E. En cas d'absence ininterrompue de plus de vingt jours ouvrables, la période de stage est prolongée pour une durée égale à celle de l'absence, même si durant l'absence le stagiaire est resté en position d'activité de service. Les congés annuels n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des vingt jours.

Pour les niveaux A, B et C, cette période peut être prolongée au maximum de deux périodes de six mois sur proposition de l'autorité investie du pouvoir de nomination. Pour les niveaux D et E, cette période peut être prolongée au maximum d'une période de six mois sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins.

- Article 9 remplacé par :

Le stagiaire est évalué en application des articles 59 à 62, 63 §1 et §2, et 64 §1 et §2 du règlement sur l'évaluation du personnel communal.

A l'issue de cette période d'essai, l'agent est promu définitivement ou recouvre son grade antérieur avec les avantages correspondants.

2. Règlement sur le recrutement du personnel administratif

- Article 12 - alinéas 1 et 2 remplacés par :

Alinéa 1 : La durée du stage est fixée à un an pour les niveaux A, B et C et à six mois pour les niveaux D et E. En cas d'absence ininterrompue de plus de vingt jours ouvrables, la période de stage est prolongée pour une durée égale à celle de l'absence, même si durant l'absence le stagiaire est resté en position d'activité de service. Les congés annuels n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des vingt jours.

Alinéa 2 : Pour les niveaux A, B et C, cette période peut être prolongée au maximum de deux périodes de six mois sur proposition de l'autorité investie du pouvoir de nomination. Pour les niveaux D et E, cette période peut être prolongée au maximum d'une période

de six mois sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins.

Article 13 - remplacé par :

Le stagiaire est évalué en application des articles 59 à 62, 63 §1 et §3, et 64 §1 et §3, et 65 du règlement sur l'évaluation du personnel communal.

Article 15 – remplacé par :

Le stagiaire qui ne satisfait pas aux exigences du service, ou qui reçoit une mention « défavorable » ou qui échoue aux épreuves de fin de stage est licencié, soit à l'expiration du stage, soit au cours de celui-ci. Il reçoit la même protection qu'un contractuel avec la même ancienneté.

S'il avait déjà la qualité d'agent communal, il peut être réaffecté à son emploi précédent ou à tout autre emploi équivalent.

3. Règlement relatif à l'avancement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise

Article 5 remplacé par :

Toute promotion est soumise à une période d'essai d'un an pour les niveaux A, B et C, et de six mois pour les niveaux D et E. En cas d'absence ininterrompue de plus de vingt jours ouvrables, la période de stage est prolongée pour une durée égale à celle de l'absence, même si durant l'absence le stagiaire est resté en position d'activité de service. Les congés annuels n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des vingt jours.

Pour les niveaux A, B et C, cette période peut être prolongée au maximum de deux périodes de six mois sur proposition de l'autorité investie du pouvoir de nomination. Pour les niveaux D et E, cette période peut être prolongée au maximum de d'une période de six mois sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins.

Article 9 remplacé par :

Le stagiaire est évalué en application des articles 59 à 62, 63 §1 et §2, et 64 §1 et §2 du règlement sur l'évaluation du personnel communal.

A l'issue de cette période d'essai, l'agent est promu définitivement ou recouvre son grade antérieur avec les avantages correspondants.

4. Règlement sur le recrutement du personnel technique, ouvrier et de maîtrise

Article 12 - alinéas 1 et 2 remplacés par :

Alinéa 1 : La durée du stage est fixée à un an pour les niveaux A, B et C et à six mois pour les niveaux D et E. En cas d'absence ininterrompue de plus de vingt jours ouvrables, la période de stage est prolongée pour une durée égale à celle de l'absence, même si durant l'absence le stagiaire est resté en position d'activité de service. Les congés annuels n'entrent pas en ligne de compte pour le calcul des vingt jours.

Alinéa 2 : Pour les niveaux A, B et C, cette période peut être prolongée au maximum de deux périodes de six mois sur proposition de l'autorité investie du pouvoir de nomination. Pour les niveaux D et E, cette période peut être prolongée au maximum d'une période de six mois sur proposition du Collège des Bourgmestre et Echevins.

Article 13 - remplacé par :

Le stagiaire est évalué en application des articles 59 à 62, 63 §1 et §3, et 64 §1 et §3, et 65 du règlement sur l'évaluation du personnel communal.

Article 15 – remplacé par :

Le stagiaire qui ne satisfait pas aux exigences du service, ou qui reçoit une mention « défavorable » ou qui échoue aux épreuves de fin de stage est licencié, soit à l'expiration du stage, soit au cours de celui-ci. Il reçoit la même protection qu'un contractuel avec la même ancienneté.

S'il avait déjà la qualité d'agent communal, il peut être réaffecté à son emploi précédent ou à tout autre emploi équivalent.

B. La présente délibération sort ses effets à la date du 1er janvier 2022.

Délibéré, en séance publique, à Schaerbeek, le 27 octobre 2021.

Le Secrétaire Communal,



David NEUPREZ



La Bourgmestre ff-Présidente,



Cécile JODOGNE

UITTREKSEL uit het Notulenboek van de GEMEENTERAAD van SCHAARBEEK**Vergadering van 27 oktober 2021****Voorwerp nr 20** van de agenda

AANWEZIG: Mevr. Cécile Jodogne, wvd Burgemeester-Voorzitter; H. Vincent Vanhalewyn, Schepen; H. Mehmet Bilge, Schepen; Mevr. Adelheid Byttebier, Schepene; H. Michel De Herde, Schepen; H. Frederic Nimal, Mevr. Sihame Haddioui, Deborah Lorenzino, HH. Thomas Eraly, Quentin Van den Hove, Mevr. Lorraine de Fierlant, Schepenen; HH. Bernard Guillaume, Bernard Clerfayt, Georges Verzin, Emin Ozkara, Sadik Koksai, Ibrahim Dönmez, Abobakre BOUHJAR, Mevr. Angelina Chan, H. Hasan Koyuncu, Mevr. Done Sonmez, HH. Arnaud Verstraete, Matthieu Degrez, Mevr. Claire Geraets, Leila Lahssaini, Myriam Boxus, Leticia Sere, Lucie Petre, HH. Emel Dogancan, Yusuf Yildiz, Mohammed Abkou, Mevr. Naima Belkhatir, Emel Kose, Vanessa Loodts, HH. Cedric Mahieu, Elyass EL YAKOUBI, Mamadou Bah, Kevin Likaj, Mohamed Echouel, Yuri DEBELDER, Gemeenteraadsleden; H. David Neuprez, Gemeentesecretaris.

AFWEZIG: H. Axel Bernard, Mevr. Fatiha El Khattabi, H. Taoufik Ben addi, Mevr. Fatima Ben Abbou, H. Abdelhakim El Karaoui, Mevr. Marie Nyssens, H. Hamza BOUKHARI, Gemeenteraadsleden.

#Voorwerp : Administratief statuut - Reglementen betreffende de vooruitgang en de werving van het administratief personeel en van het technisch, arbeiders- en meesterschapspersoneel – Duur van de stage en eindstageverslag – Wijziging - Goedkeuring #

DE GEMEENTERAAD

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Gelet op de artikels 117, 119 en 145 van de nieuwe gemeentewet;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op de omzendbrief van 28 april 1994 betreffende het Sociaal Handvest - harmonisatie van het administratief statuut en algemene weddeherziening van het personeel van de lokale besturen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 4 mei 2017 tot vaststelling van de algemene bepalingen inzake de aanwerving, bevordering en interne mobiliteit van het gemeentepersoneel, en meer specifiek, de duur van de stage;

Gelet op haar besluiten van 21 april 1999 houdende het reglement over de vooruitgang van het administratief personeel en van 18 november 1998 houdende het reglement betreffende de werving van het administratief personeel en hun latere wijzigingen;

Gelet op haar besluiten van 15 september 1999 houdende het reglement betreffende de vooruitgang van het technisch, arbeiders- en meesterschapspersoneel en van 21 april 1999 houdende het reglement betreffende de werving van het technisch, arbeiders- en meesterschapspersoneel en hun latere wijzigingen

Gelet op haar besluit van 29 september 2021 houdende het reglement betreffende de evaluatie van het Gemeentepersoneel, en meer specifiek, de beschikkingen in verband met de evaluatie in het kader van de benoeming in stage door aanwerving of door bevordering;

Gelet op de beslissing van het College van Burgemeester en Schepenen van 28 september 2021;

Gelet op de goedkeuringsbeslissing van het overlegcomité Gemeente/OCMW van 11 oktober 2021;

Gelet op het protocol van akkoord ondertekend in vergadering van het Bijzonder Onderhandelingscomité op datum van 13 oktober 2021;

Op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen van 19 oktober 2021;

BESLUIT

A. de reglementen betreffende de vooruitgang en de werving van het administratief personeel en van het technisch, arbeiders- en meesterschapspersoneel als volgt te wijzigen:

1. Reglement over de vooruitgang van het administratief personeelArtikel 5 vervangen door:

Elke bevordering wordt onderworpen aan een proefperiode van één jaar voor niveaus A, B en C, en van zes maanden voor niveaus D en E. Ingeval van onafgebroken afwezigheid van meer dan twintig werkdagen, wordt de stageperiode met een duur gelijk aan de duur van de afwezigheid verlengd, zelfs indien de stagiair tijdens de afwezigheid in stand van dienstactiviteit is gebleven. Het jaarlijks verlof komt niet in aanmerking voor de berekening van de twintig dagen.

Deze periode kan maximum met twee periodes van zes maanden verlengd worden voor de niveaus A, B en C op voorstel van de autoriteit met de macht om te benoemen. Voor de niveaus D en E, kan deze periode maximum met één periode van zes maanden verlengd worden op voorstel van het College van Burgemeester en Schepenen.

Artikel 9 vervangen door:

De stagiair wordt geëvalueerd in toepassing van de artikelen 59 tot 62, 63 §1 en §2, en 64 §1 en §2 van het reglement op de evaluatie van het gemeentepersoneel.

Op het einde van deze proefperiode, wordt de beambte definitief bevorderd of herneemt hij zijn vorige graad met de overeenstemmende voordelen.

2. Reglement betreffende de werving van het administratief personeelArtikel 12 – alinea's 1 en 2 vervangen door:

Alinea 1: De duur van de stage wordt voor de niveaus A, B en C op één jaar vastgesteld, en voor de niveaus D en E op zes maanden. Ingeval van onafgebroken afwezigheid van meer dan twintig werkdagen, wordt de stageperiode met een duur gelijk aan de duur van de afwezigheid verlengd, zelfs indien de stagiair tijdens de afwezigheid in stand van dienstactiviteit is gebleven. Het jaarlijks verlof komt niet in aanmerking voor de berekening van de twintig dagen.

Alinea 2: Deze periode kan maximum met twee periodes van zes maanden verlengd worden voor de niveaus A, B en C op voorstel van de autoriteit met de macht om te benoemen. Voor de niveaus D en E, kan deze periode maximum met één periode van zes maanden verlengd worden op voorstel van het College van Burgemeester en Schepen.

Artikel 13 – vervangen door:

De stagiair wordt geëvalueerd in toepassing van de artikelen 59 tot 62, 63 §1 en §3, en 64 §1 en §3, en 65 van het reglement op de evaluatie van het gemeentepersoneel.

Artikel 15 – vervangen door:

De stagiair die niet voldoet aan de vereisten van de dienst of die een vermelding “ongunstig” ontvangt of die niet geslaagd is voor de eindstageproeven wordt ontslagen, hetzij op het einde van de stageperiode, hetzij tijdens deze laatste. Hij geniet van dezelfde bescherming als een contractueel personeelslid met dezelfde anciënniteit.

Indien hij reeds de hoedanigheid van gemeentepersoneelslid bezat, kan hij opnieuw tewerkgesteld worden in zijn vorig ambt of in elk ander gelijkwaardig ambt.

3. Reglement betreffende de vooruitgang van het technisch, arbeiders- en meesterschapspersoneel

Artikel 5 vervangen door:

Elke bevordering wordt onderworpen aan een proefperiode van één jaar voor de niveaus A, B en C, en van zes maanden voor de niveaus D en E. Ingeval van onafgebroken afwezigheid van meer dan twintig werkdagen, wordt de stageperiode met een duur gelijk aan de duur van de afwezigheid verlengd, zelfs indien al de stagiair tijdens de afwezigheid in de stand van dienstactiviteit is gebleven. Het jaarlijks verlof komt niet in aanmerking voor de berekening van de twintig dagen.

Deze periode kan maximum met twee periodes van zes maanden verlengd worden voor de niveaus A, B en C op voorstel van de autoriteit met de macht om te benoemen. Voor de niveaus D en E, kan deze periode maximum met één periode van zes maanden verlengd worden op voorstel van het College van Burgemeester en Schepen.

Artikel 9 vervangen door:

De stagiair wordt geëvalueerd in toepassing van de artikelen 59 tot 62, 63 §1 en §2, en 64 §1 en §2, van het reglement op de evaluatie van het gemeentepersoneel.

Op het einde van deze proefperiode, wordt de beambte definitief bevorderd of herneemt hij zijn vorige graad met de overeenstemmende voordelen.

4. Reglement betreffende de werving van het technisch, arbeiders- en meesterschapspersoneel

Artikel 12 – alinea's 1 en 2 vervangen door:

Alinea 1: De duur van de stage wordt voor de niveaus A, B en C op één jaar vastgesteld en voor de niveaus D en E op zes maanden. Ingeval van onafgebroken afwezigheid van meer dan twintig werkdagen, wordt de stageperiode met een duur gelijk aan de duur van de afwezigheid verlengd, zelfs indien de stagiair tijdens de afwezigheid in stand van dienstactiviteit is gebleven. Het jaarlijks verlof komt niet in aanmerking voor de berekening van de twintig dagen.

Alinea 2: Deze periode kan maximum met twee periodes van zes maanden verlengd worden voor de niveaus A, B en C op voorstel van de autoriteit met de macht om te benoemen. Voor de niveaus D en E, kan deze periode maximum met één periode van zes maanden verlengd worden op voorstel van het College van Burgemeester en Schepen.

Artikel 13 – vervangen door:

De stagiair wordt geëvalueerd in toepassing van de artikelen 59 tot 62, 63 §1 en §3, en 64 §1 en §3, en 65 van het reglement op de evaluatie van het gemeentepersoneel.

Artikel 15: - vervangen door:

De stagiair die niet voldoet aan de vereisten van de dienst of die een vermelding “ongunstig” ontvangt of die niet geslaagd is voor de eindstageproeven wordt ontslagen, hetzij op het einde van de stageperiode, hetzij tijdens deze laatste. Hij geniet van dezelfde bescherming als een contractueel personeelslid met dezelfde anciënniteit.

Indien hij reeds de hoedanigheid van gemeentepersoneelslid bezat, kan hij opnieuw tewerkgesteld in zijn vorig ambt of in elk ander gelijkwaardig ambt.

B. Onderhavig besluit treedt in werking op 1 januari 2022.

Beraadslaagd, in openbare vergadering, te Schaarbeek, op 27 oktober 2021.

De Gemeentesecretaris,



David NEUPREZ



De wvd Burgemeester-Voorzitter,



Cécile JODOGNE